



CANADIAN  
WOMEN'S  
FOUNDATION

FONDATION  
CANADIENNE  
DES FEMMES

# DEMANDE DES PROPOSITIONS

## ÉVALUATION DU PROGRAMME REBÂTIR DES VIES

DATE LIMITE : le 13 septembre 2020

---

La **Fondation canadienne des femmes** invite les consultantes et consultants qualifié-e-s à soumettre des projets de planification, de conception et de mise en œuvre de l'évaluation du programme Rebâtir des vies, l'un des programmes nationaux de subvention de la Fondation. L'évaluation devra être menée en collaboration avec la Fondation et les organismes subventionnés entre septembre 2020 et août 2023.

Les spécialistes en évaluation retenu-e-s auront démontré leur expérience en matière de suivi et d'analyse des résultats, d'analyse et de gestion de projets, de même que leur compréhension des programmes consacrés à venir en aide aux survivantes à la violence. **La date limite pour présenter une proposition est le dimanche 13 septembre à 23h59 HNE.**

---

## À PROPOS DE LA FONDATION CANADIENNE DES FEMMES

---

La [Fondation canadienne des femmes](#) est un organisme phare du mouvement pour l'égalité des genres au Canada. À travers le financement, la recherche, la défense des intérêts et le partage des connaissances, la Fondation s'emploie à susciter un changement systémique afin de permettre l'inclusion de toutes les femmes. En appuyant des programmes communautaires, la Fondation renforce la capacité des femmes et des filles à pouvoir agir pour se sortir de la violence et de la pauvreté et renforcer leur estime de soi et leur leadership.

Fondée en 1991 pour répondre à un besoin criant en matière de philanthropie à l'intention des femmes, la Fondation canadienne des femmes est aujourd'hui l'une des plus importantes fondations du genre au monde. Avec l'aide de ses donateurs et donatrices, la Fondation a recueilli plus de 90 millions de dollars et subventionné plus de 1 900 programmes partout au pays. Les programmes de la Fondation s'attaquent aux causes fondamentales des problématiques qui touchent les femmes et les filles et aident ces dernières à surmonter les principaux obstacles auxquels elles sont confrontées.

La Fondation canadienne des femmes vise à être inclusive d'une grande diversité de personnes de tout genre et de toute orientation sexuelle. Nos efforts tendent avant tout à venir en aide aux personnes qui rencontrent un plus grand nombre d'obstacles et qui n'ont pas accès aux services adéquats. Cela comprend celles qui s'identifient comme femmes, filles, bispirituelle, trans, genderqueer, non-binaires et 2SLGBTQI+.



## AU SUJET DU PROGRAMME REBÂTIR DES VIES

---

La Fondation canadienne des femmes croit que toutes les femmes devraient avoir droit à une vie exempte de violence. Depuis 1993, la Fondation finance des programmes visant à prévenir la violence et à rebâtir la vie de femmes et d'enfants dans toutes les provinces et tous les territoires. En se fondant sur le nombre considérable de demandes d'aide dont font l'objet les Subventions annuelles à la prévention de la violence, la Fondation lance le programme pilote de subventions de 3 ans Rebâtir des vies.

En novembre 2019, la Fondation canadienne des femmes a lancé un appel national de propositions pour notre premier cycle de subventions Rebâtir des vies. Les organismes pouvaient soumettre une demande de subvention qui portait sur l'un des volets suivants :

1. **Rebâtir des vies :**  
Programmes, projets et initiatives qui appuient les femmes et les personnes bispirituelles, trans et non binaires, et leurs enfants, qui ont vécu la violence.
2. **Projets collaboratifs :**  
Programmes, projets et initiatives de recherche, de politiques, de développement des compétences et de défense des intérêts venant appuyer les efforts pour susciter des changements systémiques à l'échelle locale, régionale ou nationale.

En août 2020, le conseil d'administration de la Fondation canadienne des femmes a approuvé le financement de 16 programmes Rebâtir des vies. Les organismes qui ont présenté un projet pouvaient demander jusqu'à 40 000 \$ pour financer leurs projets, ainsi qu'un montant supplémentaire de 3 000 \$ supplémentaires par année en fonds d'accès pour couvrir les frais liés à l'accessibilité comme la traduction, l'interprétation en langue des signes, les soins auxiliaires, et le transport dans les communautés éloignées. Toutes les subventions sont octroyées pendant trois ans, d'août 2020 à août 2023.

## AU SUJET DES ORGANISMES SUBVENTIONNÉS

---

Les projets financés ont été sélectionnés par un comité formé de bénévoles de partout au pays et ayant de l'expérience en matière de rebâtir des vies après la violence, de partenaires donateurs et de représentantes de la Fondation canadienne des femmes examinera les demandes.

Les subventions pour la période 2020-2023 sont accordées un peu partout au pays à différents types d'organismes qui portent des projets aux approches diverses, et ils répondent aux besoins de survivantes de tous horizons. Bien que la population desservie soit vaste, les participantes principalement ciblées par les projets sont des personnes issues des Premières Nations, les Métisses et les Inuites, les personnes noires et les personnes de couleur, les personnes vivant en milieu rural ou nordique, les personnes 2SLGBTQI+, les personnes à faible revenu, les personnes âgées, réfugiées, immigrantes ou sans statut, les personnes en situation de handicap et/ou sourdes, ainsi que les jeunes.



Les programmes se déroulent notamment dans les collectivités rurales, urbaines, nordiques et éloignées.

Lors de la sélection des programmes pour ce financement pluriannuel, nous avons priorisé les éléments suivants :

### Principes directeurs

- Un ancrage dans l'approche féministe intersectionnelle;
- Une approche centrée sur les femmes, inclusive des personnes bispirituelles, trans et non binaires;
- De portée nationale, avec le souci d'assurer une bonne représentation régionale, y compris des collectivités rurales, éloignées et nordiques;
- Un travail centré sur des interventions adaptées aux besoins uniques des collectivités ou communautés locales, priorisant celles qui font face à des obstacles multiples ou sont mal desservies, y compris les communautés des Premières Nations, métisses et inuites, les communautés noires, les personnes en situation de handicap et les personnes 2SLGBTQI+;
- Une approche collaborative et inclusive, tant sur le plan de l'octroi des subventions que celui du travail en comité;
- Un engagement à mieux soutenir les communautés des Premières Nations, métisses et inuites, notamment en intégrant les Appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et ceux de la Commission sur les femmes, les filles et les personnes bispirituelles autochtones assassinées et disparues;
- Un engagement à faire avancer l'équité des genres, en tenant compte des politiques, des plans d'action et des pratiques prometteuses du domaine;
- Une gestion sage et prudente des fonds.

### Critères généraux

- Une analyse fondée sur le genre approfondie combinée à un engagement de faire des questions de genre un point central des objectifs d'apprentissage;
- Être un organisme au service des femmes ou de l'égalité des genres doté d'une solide expérience de travail auprès des survivant-e-s de la violence, comme un refuge, un centre d'aide aux survivant-e-s d'agression sexuelle ou un organisme fournissant une variété de services à la communauté et servant de lien avec celle-ci;
- Reconnaître les recoupements entre la violence et d'autres facteurs comme l'origine ethnique, la classe sociale, les identités sexuelle et de genre, les handicaps, le statut d'immigration, la langue et la situation géographique;
- Utiliser une approche positive fondée sur les avoirs et centrée sur les connaissances et le vécu des survivant-e-s.
- Adopter des approches visant à créer et à maintenir des lieux plus sûrs et plus ouverts dans le cadre des activités du programme et qui encouragent les participant-e-s à s'exprimer, et voir à la sécurité des participant-e-s et du personnel en dehors des lieux du programme.
- Une analyse fondée sur le genre approfondie combinée à un engagement de faire des questions de genre un point central des objectifs d'apprentissage.

### Activités des bénéficiaires

Outre le financement, le renforcement des capacités de notre cohorte de bénéficiaires est une composante importante pour la Fondation. En finançant les programmes du programme Rebâtir des vies et en facilitant le partage des connaissances et l'apprentissage entre les



bénéficiaires, nous prévoyons d'améliorer la capacité des organisations à mettre en œuvre des programmes solides et leur capacité à diriger / contribuer aux efforts de plaidoyer. Les candidats retenus doivent développer et participer à des activités d'apprentissage et d'évaluation telles que:

- Réunions des bénéficiaires
- Moments d'apprentissage par les pairs
- Stratégie d'évaluation
- Activités de développement des compétences visant à accroître les connaissances et renforcer la pratique
- Alliances et réseaux stratégiques

## À PROPOS DE L'ÉVALUATION

---

L'évaluation fait partie intégrante de l'approche de la Fondation canadienne des femmes en matière de subventions et de philanthropie. Elle garantit que on continue à financer des initiatives appropriées et dynamiques et elle fournit les outils pour démontrer l'impact à nos donateurs et autres parties prenantes. L'évaluation est aussi utilisée à l'externe pour soutenir le transfert des connaissances aux organismes subventionnés et de manière générale dans le secteur des services sociaux.

Des occasions d'évaluation et de renforcement des capacités seront intégrées au travail des organismes subventionnés dans le cadre du premier cycle du programme Rebâtir des vies. Au fur et à mesure que nous apprenons à connaître les organismes que nous subventionnons, les personnes qu'ils servent, leur structure organisationnelle, leur contexte communautaire, leur analyse et leur approche, nous apprenons en même temps à mieux les aider à atteindre leurs objectifs et à répondre aux besoins de la collectivité. Nous recherchons constamment de nouvelles façons de soutenir les organismes subventionnés pour maximiser leur impact.

Nous souhaitons collaborer avec une personne ou une équipe spécialisée en évaluation dont l'approche repose sur la collaboration et l'apprentissage stratégique. La stratégie d'évaluation doit être flexible afin de permettre aux organismes subventionnés de reconnaître les enjeux émergents et d'adapter leur intervention en conséquence. Cette démarche implique une étroite collaboration et une excellente communication avec les organismes subventionnés et le personnel de la Fondation. Grâce à une évaluation fortement informée par les connaissances des bénéficiaires, nous espérons que les bénéficiaires et le personnel de la Fondation pourront avoir une idée de la façon dont les interventions financées renforcent la capacité au niveau communautaire et contribuent au changement systémique vers l'égalité des genres.

### Questions principales:

Parce que nous croyons que l'encadrement et la méthodologie doivent être validés en collaboration avec les bénéficiaires, les suggestions fournies ci-dessous sont ouvertes à la discussion avec les parties prenantes et peuvent changer avec le temps.

En collaboration avec le personnel de la Fondation et les bénéficiaires du programme Rebâtir des vies, les évaluateurs seront invités à élaborer une stratégie d'évaluation tenant compte des éléments suivants:

#### 1. Changement au niveau individuel

Évaluer l'impact des programmes financés sur la vie des participant.e.s, en explorant des résultats tels que :

- Une sécurité et un soutien accrus;



- Une meilleure confiance en soi et connexion aux autres;
- Un sentiment accru de compétence, un renforcement des compétences;
- Une santé et bien-être accrus;
- De meilleurs relations entre parents et leurs enfants;
- Une augmentation des relations saines.

## 2. Changements de pratiques

- Cerner les pratiques exemplaires et prometteuses en matière de programmes et de prestation de services aux survivantes à la violence et aux enfants témoins de violence;
- Déterminer l'impact du financement sur les programmes, les organismes et les réseaux en construction;
- Cerner les signes d'une pratique réflexive par l'intégration de nouvelles connaissances (par ex., une meilleure analyse genrée, des stratégies de décolonisation, etc.);
- Évaluer l'impact des activités de la Communauté de pratique et du réseau sur les programmes et sur les questions relatives à la prévention de la violence à l'échelle nationale.

## 3. Changements à l'échelle du secteur ou en matière de politiques

- Extraire de l'information qui peut être utilisée pour démontrer l'importance des programmes et des services pour les survivantes à la violence et les enfants témoins de violence;
- Cerner les changements de politiques nécessaires pour faire progresser les activités d'apprentissage, de réseautage et de plaidoyer relatives à ce cycle de subvention;
- Mesurer la capacité du bénéficiaire à mener et soutenir des efforts de plaidoyer favorables au changement systémique;
- Documenter les obstacles auxquels les organisations et le secteur sont confrontés pour mettre fin à la violence fondée sur le genre.

En plus d'apporter des perspectives importantes sur les avancées de la cohorte d'organismes subventionnés, les renseignements recueillis tout au long de l'évaluation aideront la Fondation à cerner les lacunes dans notre approche du financement et du renforcement des capacités. Les spécialistes en évaluation devront être sensibles au possible écart entre les attentes de la Fondation à l'égard de l'ampleur du travail d'évaluation et la capacité réelle des organismes subventionnés à composer avec ces attentes. Les spécialistes en évaluation devront peut-être aussi chercher un équilibre entre les exigences du cadre d'évaluation de la Fondation canadienne des femmes et les stratégies d'évaluation existantes des organismes subventionnés.

## Rôle des spécialistes en évaluation et critères de sélection

---

Travaillant en partenariat avec les organismes subventionnés et la Fondation canadienne des femmes, les spécialistes en évaluation concevront et mettront en œuvre une stratégie d'évaluation formelle s'étalant sur plusieurs années. Nous comptons sur la collaboration active des bénéficiaires, notamment :

- Élaborer des questions d'évaluation, des indicateurs de résultats et des méthodes de collecte de données



- Identifier et mettre en œuvre un processus de collecte et de soumission d'informations à travers d'enquêtes, d'entretiens, de rapports réguliers sur les programmes et d'autres approches novatrices de collecte de données
- Créer un système de rétroaction régulière qui renforcera l'impact des programmes en identifiant les opportunités clés à mesure qu'elles se présentent et/ou à résoudre les problèmes à mesure qu'ils surviennent et à apporter des modifications au processus de recherche et d'évaluation si nécessaire

Les spécialistes en évaluation devront, autant que faire se peut, être en mesure de fournir des informations importantes qui permettront aux programmes individuels et à la Fondation d'innover et d'utiliser la recherche de manière productive pour améliorer les fonctions du programme. Ainsi qu'intégrer de la formation et du soutien aux organismes subventionnés à ce travail. Nous nous attendons à ce que les spécialistes en évaluation transfèrent aux organismes des connaissances et des outils en matière d'évaluation dans le but de renforcer leurs capacités.

### Qualifications

Nous cherchons des spécialistes en évaluation qui :

- Présenteront des idées et des méthodes de collecte et d'analyse de données innovatrices;
- Détiennent de l'expérience en matière de suivi, de mesure et d'analyse des résultats et du changement à l'échelle des participant-e-s, y compris auprès de participant-e-s confronté-e-s à des obstacles systémiques;
- Ont déjà collaboré avec des collectivités autochtones pour élaborer des cadres d'évaluation significatifs et adaptés à la culture;
- Détiennent des connaissances et de l'expérience en matière d'évaluation formative, de processus ou d'impact, de modèles logiques de programmes et de développement des réseaux;
- Ont déjà travaillé avec des survivantes à la violence et/ou avec des enfants témoins de violence;
- Sont capables d'analyser les résultats de l'évaluation et de les traduire en stratégie de diffusion
- Ont la volonté d'améliorer la capacité organisationnelle des organismes subventionnés, en mettant l'accent sur une meilleure compréhension de l'évaluation et le renforcement des compétences;
- Possèdent des compétences bien développées en matière de consultation et de facilitation et sont à l'aise de travailler avec toutes sortes d'organismes communautaires;
- Ont obtenu des résultats positifs en gestion de projet, savent exercer avec efficacité des compétences de direction et comprennent le développement organisationnel;
- Ont de l'expérience et sont efficaces en matière de communication par téléconférence et conférence virtuelle;
- Sont capables de travailler autant de façon autonome qu'au sein d'une équipe;
- Peuvent travailler en français et en anglais à un niveau professionnel.

### Présentation du projet et production de rapports

Les éléments clés du plan de travail des spécialistes en évaluation sont les suivants :

1. Planification et conception de l'évaluation, création d'outils :



- Après avoir pris connaissance des organismes subventionnés et de leurs programmes, les consultant-e-s proposeront une stratégie d'évaluation et d'apprentissage pour le programme Rebâtir des vies, qui sera finalisée en collaboration avec l'équipe de la Fondation, les organismes subventionnés et le comité consultatif.
- Les consultant-e-s présenteront leur proposition de stratégie lors d'une réunion avec les organismes subventionnés (en octobre/novembre 2020) afin de finaliser le cadre d'évaluation, les outils, l'échéancier et la méthodologie. Les réunions avec les organismes auront lieu une fois par an afin de permettre d'adapter au besoin la méthode d'évaluation.
- Le plan comprendra les systèmes de communication et de production de rapports pour les changements de cap en cours de route, le suivi des activités et la rétroaction de la part des organismes subventionnés.

## 2. Mise en œuvre de l'évaluation:

- Nous souhaitons que les spécialistes en évaluation jouent un rôle important dans le choix et la mise en place des méthodes et la fréquence de la collecte des données. Nous souhaitons explorer des moyens créatifs d'utiliser des données qualitatives et quantitatives.
- Les consultant-e-s ne seront pas tenu-e-s de recueillir seul-e-s tous les renseignements, mais formeront et appuieront plutôt les organismes subventionnés à accomplir une partie de cette tâche, créant de ce fait des occasions d'apprentissage et de renforcement des capacités pour ces organismes.
- La tenue de rencontres régulières avec les organismes subventionnés et le personnel de la Fondation permettront d'aider au processus de collecte de données et à la révision de la stratégie d'évaluation, au besoin.

## 3. Analyses et production de rapports :

- Les spécialistes en évaluation seront chargé-e-s de l'analyse des données recueillies et de la préparation de rapports à l'intention de la Fondation et des organismes subventionnés.
- Les consultant-e-s doivent fournir de courtes mises à jour mensuelles sur les jalons atteints et les difficultés qui se sont présentées.
- Nous nous attendons à recevoir un rapport d'étape à la fin de chaque année (qui devrait comprendre un aperçu général du rapport de mi-année et de fin d'année des organismes subventionnés) ainsi qu'un rapport final résumant l'évaluation à la fin de la quatrième année. Les parties prenantes produiront également un rapport à la fin du cycle de subvention de trois ans.
- La rédaction d'un « rapport d'information » annuel - comprenant une revue de la littérature actuelle et les tendances dans le domaine - est considérée comme un atout.

### Contrat et budget

Les candidat-e-s retenu-e-s concluront un contrat avec la Fondation canadienne des femmes pour la période comprise entre septembre 2020 et août 2023. Le paiement maximal pour le travail relatif à ce projet est de:

**Année 1 - 50,000 \$**

**Année 2 - 50,000 \$**



### **Année 3 - 50,000 \$**

Veillez soumettre un budget détaillé incluant les indemnités quotidiennes et le nombre de jours, en fonction du plan de travail proposé, des livrables et de la durée du contrat. Les dépenses liées aux déplacements, aux rencontres en ligne, aux téléconférences, à la saisie de données et au matériel pour les rencontres devraient être énumérées séparément, à titre de dépenses supplémentaires. Du financement supplémentaire est réservé afin de rétribuer les organismes subventionnés pour leur contribution à l'évaluation.

## **Exigences relatives à la proposition**

---

La proposition d'évaluation doit inclure :

### **1. L'approche de l'équipe pour:**

- Collaborer avec la Fondation canadienne des femmes et les organismes subventionnés en ce qui concerne la conception, la planification et la mise en œuvre du cadre et de la stratégie d'évaluation
- Travailler auprès des populations ciblées
- Prévoir les défis et vos approches permettant de les surmonter

### **2. La méthodologie choisie:**

- Des propositions de méthodes efficaces de collecte de données, y compris la sélection ou l'élaboration d'outils comme des questionnaires ou d'autres formes de collecte de données ainsi que la fréquence de la collecte de données
- L'approche employée pour définir les indicateurs et le succès ainsi que les mesures employées pour suivre les avancées des facteurs de protection chez les filles.
- Une stratégie et un plan pour former et soutenir les organismes subventionnés pendant le processus de collecte de données et d'évaluation
- Les méthodes permettant d'analyser les renseignements et de saisir les apprentissages tirés des entrevues avec les participant×e×s et d'autres formes de collecte de données

### **3. Documents supplémentaires:**

- Le plan de travail et les calendriers, y compris toutes les activités et présentations de rapports
- Les qualifications et l'expérience pertinentes des spécialistes en évaluation. Un échantillon ou une description d'un projet antérieur pertinent serait utile. Si vous travaillez en équipe, indiquez clairement les domaines de spécialisation de chaque personne et la manière dont les responsabilités seront réparties.
- Le budget, incluant les prestations quotidiennes et le nombre prévu de jours pour chaque spécialiste impliqué×e
- Trois références par personne ou pour l'équipe qui font état des expériences pertinentes
- Des renseignements au sujet d'engagements ou de projets antérieurs qui pourraient entrer en conflit d'intérêts avec les valeurs de la Fondation





## Consignes pour la soumission des propositions

---

Veillez soumettre votre proposition par courriel au plus tard le **dimanche 13 septembre à 23h59 HNE**. Des entrevues seront réalisées avec les candidat.e-s qui seront retenu.e-s entre le 16 et le 18 septembre.

**Pour toute question, veuillez communiquer avec :**

Jacqueline Hall, Gestionnaire

[jhall@canadianwomen.org](mailto:jhall@canadianwomen.org) on 416 365-1444 (ou 1 866 293-4483), poste 231

Les subventions Rebâtir des vies sont rendues possibles grâce à la générosité des contributeurs suivants :

### Partenaires de financement principaux



Femmes et Égalité  
des genres Canada

Women and Gender  
Equality Canada

Canada 



WINNERS®

HOMESENSE®

### Fonds de prévention de la violence de la Fondation canadienne des femmes :

le Groupe Banque TD, la Banque Scotia, Assured Natural Distribution, le Fonds commémoratif Aimee Quitevis, le Fonds commémoratif Tony McNaughton, le Fonds commémoratif Paula Menendez et Julie Crocker, La Maison Simons, Le Body Shop, Kristin Blakely-Kozman, le Fonds WHO GIVES de Ruth Mandel, Margaret Newall, Tigre Géant

et de multiples autres sociétés partenaires, donateurs et donatrices individuel-le-s et fondations familiales privées à travers le pays.