

VOUS

**changez des vies,
des communautés,
et des systèmes**



Grâce à vous, des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre reçoivent le soutien nécessaire pour non seulement survivre, mais s'épanouir.

Entre avril 2021 et mars 2022, vous avez soutenu plus de 500 programmes qui s'adressent à la violence liée au genre et à la pauvreté, et qui donnent à leurs participant·e·s la confiance et le leadership nécessaires pour aller de l'avant.

Ces programmes vont toujours plus loin pour servir les besoins uniques de leurs communautés, surtout en temps de crise.

Votre soutien a aussi permis à nos partenaires bénéficiaires d'échanger sur leurs pratiques, d'améliorer leurs résultats et d'élaborer des stratégies de changement systémique.

ÉCHAPPER À LA VIOLENCE

Ensemble, nous pouvons briser le cycle de la violence, aujourd'hui et pour les générations futures.

Vous appuyez des programmes qui offrent les services nécessaires aux survivant-e-s pour reconstruire leur vie (hébergement d'urgence, soutien d'urgence en cas d'agression sexuelle, programmes pour les enfants témoins de violences) ainsi que des programmes de prévention de la violence.

- ▶ **Relations saines chez les jeunes :** programmes qui permettent aux jeunes de tous genres d'en apprendre sur la violence dans leurs fréquentations, les agressions sexuelles et la création de relations saines, sécuritaires et égalitaires.
- ▶ **Rebâtir des vies :** programmes qui aident les survivant-e-s à trouver un logement sécuritaire, du soutien en matière d'agression sexuelle, des services de consultation, de l'aide juridique, et qui apportent de l'aide aux enfants témoins de violence.

Pleins feux sur le programme : L'art de rebâtir sa vie, La Maison Marguerite de Montréal, Québec

Ce programme d'art thérapie outille les personnes dans les refuges au moyen de ressources créatives et de stratégies d'action collective pour les aider à faire la paix avec leurs expériences violentes et à réclamer leur place dans la société.

« J'ai vraiment bénéficié de cet environnement serein, où j'ai appris à gérer mon anxiété grâce à différentes activités. Plusieurs activités m'ont aidée, comme le jardinage, la conception d'un tableau de visualisation, le travail de l'argile, et la peinture. J'ai appris qu'il n'y a pas de bonne façon de faire. Ce qui importe, c'est ce que je ressens. M'en rendre compte a été transformateur pour moi. »

- Participante au programme



Images : programme L'art de rebâtir sa vie



Pleins feux sur le programme : Des partenariats communautaires en faveur d'un programme venant en aide aux victimes (Community Partnerships for a Victim Advocate Program), Violence sexuelle Nouveau-Brunswick

Seulement 6 % des personnes ayant vécu une agression sexuelle en font le signalement à la police au Canada, par peur de ne pas être crues ou par méfiance envers le système juridique. C'est dans ce contexte que le projet accompagne les survivantes et les survivants de violence sexuelle dans le système de justice. Il permet de consolider des partenariats avec les services comme la police, les prestataires publics de services aux victimes et d'autres organismes communautaires.

« Sans le programme [de défense des droits des victimes], j'aurais abandonné la démarche il y a plusieurs mois déjà. Ce soutien m'a permis d'intenter le procès sans compromettre mon équilibre personnel. J'ai compris que ma guérison ne passerait pas seulement par l'emprisonnement [de l'agresseur], mais plutôt par mon bien-être et ma santé mentale. »

- Participante au programme

Pleins feux sur le programme : The Way Out Work Therapy Program, Castlegar and District Community Services Society, Castlegar, Colombie-Britannique

Bien des obstacles psychologiques et systémiques gênent le retour au travail des personnes se rétablissant d'un traumatisme ou d'une agression. Ce programme de réintégration au marché du travail permet aux personnes participantes de mettre en œuvre des stratégies pour s'adapter à leur nouvel emploi, renouveler leur confiance et leur autonomie dans un cadre thérapeutique.

Une personne membre du personnel a évoqué l'histoire d'une mère monoparentale participant au programme, qui « surmontait des traumatismes difficiles et luttait contre le cycle de la pauvreté ». Après avoir acquis de l'expérience en milieu de travail, cette participante s'est depuis trouvée un logement et un emploi. « Aujourd'hui, elle fait du bénévolat pour notre organisme et comble son besoin de redonner à la communauté », a-t-elle ajouté.

Pleins feux sur le programme : UPstanders Against Violence, Prince George Sexual Assault Centre, Colombie-Britannique

Seulement une personne sur six au Canada a confiance en sa capacité de savoir comment réagir pour aider quelqu'un qui vit de la violence sexuelle ou psychologique. UPstanders Against Violence transmet aux adolescentes et adolescents les connaissances et compétences nécessaires pour reconnaître les signes de violence liée au genre et la prévenir.

« J'ai beaucoup aimé participer au programme, j'en ressors grandie. J'ai réussi à me défendre face à de la violence liée au genre. Ces acquis m'ont permis de parler des effets de la violence dans les relations interpersonnelles à mes ami-e-s et ma famille... J'ai gagné de la confiance en ma capacité à revendiquer mes besoins et je suis davantage disposée à écouter les personnes qui viennent me confier leurs difficultés. Ce programme m'a tant appris que je crois que ces notions devraient être enseignées dans toutes les écoles. »

- Participante au programme



SORTIR DE LA PAUVRETÉ

Ensemble, nous contribuons à la stabilité financière des femmes de diverses origines et réduisons les obstacles à leur intégration au marché du travail et à leur progression à l'emploi. En appuyant nos programmes, vous contribuez à :

- ▶ **Offrir un soutien global** facilitant la participation au programme et la réussite des participantes;
- ▶ **Faciliter l'accès aux secteurs lucratifs** comme la technologie, la construction, la charpenterie, l'électricité et la mécanique automobile;
- ▶ **Soutenir les personnes participantes** dans le lancement et la croissance de leur entreprise;
- ▶ **Contribuer à l'expérience de travail** dans les entreprises à vocation sociale gérées par des organismes à but non lucratif.

Programme de préparation à l'investissement, nous soutenons également les organismes à vocation sociale gérées par des femmes de diverses origines et des personnes bispirituelles, transgenres et non binaires. Ces organismes font avancer les questions sociales, culturelles et environnementales, tout en bénéficiant d'un rendement financier, dont une partie ou la totalité est réinvestie dans leur vocation sociale. Ce modèle est un moyen pour les organisations de justice pour les femmes de financer et stimuler le changement qu'elles créent. En tout, 69 organismes reçoivent du financement par le biais de ce programme, et 80 % d'entre eux émanent de la communauté qu'ils servent.

Pleins feux sur le programme : EntrepreNorth, MakeWay

EntrepreNorth soutient les entrepreneuses et les entrepreneurs des Territoires du Nord-Ouest, du Yukon et du Nunavut qui œuvrent à réduire les obstacles à la croissance des entreprises. Le programme soutient les entreprises autochtones qui contribuent au mode de vie nordique et à la préservation des savoirs vivre, être et faire autochtones.

« Je ressors du programme bien plus confiante que lorsque je l'ai entamé. Il m'a permis de cheminer grandement sur la voie de la guérison, en tant que femme autochtone en affaires. Je sais aujourd'hui que je fais la bonne chose au bon endroit. Mes confections sont un symbole d'émancipation pour les femmes qui les portent. »

- Vashti Etzel (à droite), participante au programme



Pleins feux sur le programme : Women Unlimited, Nouvelle-Écosse

Ce programme accompagne les femmes de diverses origines à construire leur avenir professionnel dans un secteur lucratif ou technologique. Tout au long de leur parcours de formation à l'emploi, le programme apporte aux participantes un soutien pour surmonter les embûches auxquelles elles font face. L'organisme vise également à créer une culture d'apprentissage et de collaboration plus inclusive dans les métiers spécialisés.

« En tant que mère monoparentale, je n'ai jusqu'à maintenant occupé que des emplois au service à la clientèle. Je savais bien que je ne pourrais maintenir ce train de vie bien longtemps. Je voulais mieux pour moi, et mes enfants méritaient mieux... Lorsqu'on se fait dire toute notre vie que les métiers spécialisés ne sont pas pour les femmes, ça nous pousse ardemment à vouloir prouver le contraire. Le programme Women Unlimited Career Exploration m'a permis de comprendre beaucoup de choses. L'aide financière pour la garde d'enfants et le transport m'a enlevé un stress financier et m'a permis de me concentrer sur ma formation... J'ai confiance en moi et en mes capacités et je suis heureuse d'avoir fait ce changement! »

- Participante au programme



Image : PDG Karen Ramchuk (à droite) et Grace Rodgers, de WINS

Pleins feux sur le programme : The Women in Need Society of Calgary (WINS), Alberta

WINS gère des friperies et des centres de ressources communautaires pour aider les femmes et leur famille dans leur cheminement vers l'autonomie. Les revenus générés par les entreprises à vocation sociale permettent de financer des programmes et services essentiels. Le Programme de préparation à l'investissement a permis d'ajouter le commerce en ligne et la livraison à leur offre de services. Le retour sur investissement est grand, les dons se multiplient, leur revenu d'activités est stable et ils sont dans une bonne position pour gérer d'autres investissements. Cette croissance de revenus se traduit par une aide plus importante accordée aux femmes vulnérables en situation de crise.



PRENDRE CONFIANCE

Grâce à vous, le Fonds des filles soutient des programmes qui donnent aux filles et aux jeunes de diverses identités des outils pour devenir des personnes confiantes et résilientes au moment où elles en ont le plus besoin. Grâce à différentes activités, les personnes participantes renforcent leur confiance en soi, créent des liens, forment leur esprit communautaire, acquièrent du leadership et développent des compétences pour relever les défis de la vie.

Les programmes du Fonds des filles offrent du soutien dans les volets suivants :

- ▶ Éducation en STIM
- ▶ Sports et activités physiques
- ▶ Éducation aux médias
- ▶ Culture et collaborations autochtones
- ▶ Mentorat et leadership

Pleins feux sur le programme : HERd Zine League, LUSO Community Services, London, Ontario

Dans la HERd Zine League, les filles développent des compétences médiatiques et apprennent à se montrer critiques de la façon dont les médias commerciaux font la promotion des stéréotypes de genre. Elles apprennent aussi à utiliser les zines et d'autres médias pour promouvoir des images et des messages positifs et habilitants. « L'une de nos participantes venait d'arriver, à la fois au Canada et dans la région de London, » nous a confié Mariah Ford, travailleuse de soutien pour les jeunes de LUSO Community Services. « Avec l'année scolaire en mode virtuel, elle avait de la difficulté à rencontrer des amis... Après la moitié du programme, sa mère nous a téléphoné pour nous remercier, car sa fille évoquait pour la première fois ses nouvelles amies. Cette mère a affirmé que l'estime de soi, l'humeur générale et la santé mentale de sa fille s'étaient grandement améliorés depuis le début de notre programme. C'était une participante particulièrement créative, et la voir sortir de sa coquille et partager son art avec le groupe était beau à voir. Elle en a même aidé d'autres à maîtriser différentes techniques artistiques qui ont pu être intégrées aux zines. »

Images : HERd Zine League



Pleins feux sur le programme : λιλι̇całukwitasin (« Diriger le canot vers la bonne direction »), Première Nation Huu-ay-aht, Colombie-Britannique

Ce programme permet aux filles d'entretenir des relations significatives avec elles-mêmes et les autres, tout en renforçant leur sentiment d'appartenance culturelle et leur santé mentale. À travers des séances hebdomadaires, des retraites et du mentorat, les jeunes participantes Huu-ay-aht tissent des liens entre elles, avec leur territoire et leur culture.

« L'intégration, les liens familiaux et le temps de qualité étaient d'une grande importance pour les participantes, durant une période où les interactions sociales étaient limitées au foyer et les filles se sentaient seules et déconnectées, » a affirmé une des membres du personnel. « Grâce à l'envoi de colis et à la création d'un espace de rassemblement en ligne, leur sentiment d'importance et d'appartenance envers la Nation et leur famille a pu être renforcé. »

« Plusieurs filles participaient pour la toute première fois aux activités culturelles grâce au programme. Par exemple, certaines d'entre elles n'avaient jamais récolté de l'écorce de cèdre, du bois piquant ou des fruits de mer, ni même pagayé à bord du canot Klee-Klee-Ha. »



Images : Programme GirlSpace

Pleins feux sur le programme : GirlSpace, YWCA des TNO, Yellowknife, Territoires du Nord-Ouest

Les filles renforcent leur leadership et leur estime de soi tout en se familiarisent avec les causes profondes de la violence liée au genre. Avoir un espace sécuritaire pour apprendre, grandir et se lier d'amitié avec les autres est important, surtout pour les filles qui se sentent particulièrement isolées. Une participante transgenre a affirmé au groupe : « J'avais toujours rêvé de faire partie d'un groupe seulement composé de filles. »



ACCÉDER AU LEADERSHIP

Votre appui alimente le leadership inclusif et communautaire pour la justice de genre, et renforce la capacité de leadership des femmes, des filles et des personnes de diverses identités de genre.

- ▶ Vous permettez à des partenaires bénéficiaires d'offrir des programmes conçus par les participant-e-s, pour les participant-e-s, ainsi que des occasions de leadership et de mentorat.
- ▶ Vous contribuez à la recherche et la création de plateformes féministes, et aux efforts pour changer le système.
- ▶ Vous aidez à créer des occasions de développement professionnel, de perfectionnement et d'optimisation des pratiques aux leaders et fournisseurs de services œuvrant pour la justice de genre.

Partenariat En bonne compagnie pour l'avancement professionnel et la diversité au travail

Cette collaboration entre les dirigeant.e.s d'entreprises, la Fondation, YWCA Canada, Plan International Canada, et Catalyst Canada vise à réduire les obstacles auxquels font face les femmes et les personnes de diverses identités de genre au travail, particulièrement dans les milieux où les femmes sont sous-représentées, et contribue à promouvoir des solutions pour la diversité, l'équité et l'inclusion. Pour en savoir plus, consultez le site <https://enbonnecompagnie.ca/>



Le prix Landsberg récompense le journalisme féministe

Le journalisme exceptionnel expose les écarts entre les genres et représente un vecteur de changement systémique. Le prix Landsberg de cette année, coprésenté par la Fondation canadienne des femmes et la Fondation pour le journalisme canadien, a été remis à la journaliste indépendante Christina Frangou (à gauche) pour ses récits documentant la discrimination dans les systèmes médicaux et juridiques canadiens.

Bâtir le domaine de la promotion des relations saines chez les jeunes

Cette initiative d'action collective rassemble des jeunes, des programmes communautaires, des chercheur-euse-s, des décideurs et décideuses politiques, et des donateur-riche-s, afin d'échanger sur leurs réussites et difficultés et planifier l'avenir des programmes favorisant les relations saines chez les adolescent-e-s. Des carrefours régionaux, pour le Québec, les provinces de l'Atlantique, et les communautés autochtones, élaborent des stratégies adaptées aux jeunes de leur région.

Comité consultatif sur la jeunesse

Ces jeunes leaders de la justice de genre, âgé-e-s de 15 à 29 ans et provenant de partout au Canada, partagent leurs perspectives importantes sur la gouvernance, les opérations, les stratégies et la planification de la Fondation.

NOUS AVONS ORGANISÉ DES WEBINAIRES POUR NOS PARTENAIRES BÉNÉFICIAIRES

SUR : la décolonisation et les pratiques autochtones, les impacts de la pandémie sur les communautés et la prestation de services, la réponse aux besoins des femmes réfugiées, le soutien des communautés 2SLGBTQI+, la justice en matière de handicap, la violence sexuelle et les jeunes, la levée de fonds pour l'action collective, et les finances sociales pour les OSBL.

NOUS AVONS SOUTENU LES PRATIQUES DES COMMUNAUTÉS DE BÉNÉFICIAIRES CONCERNANT :

la violence liée au genre, les relations saines chez les jeunes, le développement économique des femmes, le financement social pour générer des revenus chez les OSBL, l'autonomisation des filles et des jeunes de diverses identités de genre.



Pleins feux sur le programme : Digital Skills at Long Lake 58, Ontario

Dans ce programme de développement économique chapeauté par une Première Nation, les participantes acquièrent des compétences facilitant leur intégration au marché du travail. Les effets se multiplient : « Une participante étoile est revenue cette année pour donner du mentorat », indique une des membres du personnel, « et ce, tout en tenant son entreprise de bijoux. En même temps, elle gère un cybercafé et soutient l'institutrice en donnant du mentorat. »

Pleins feux sur le programme : End Violence Against Women Renfrew County, Ontario

Grâce au financement de la Fondation, End Violence Against Women Renfrew County a mené des consultations communautaires afin de faire entendre la voix des résident·e·s dans le cadre de l'enquête sur le triple féminicide de Carol Culleton, Anastasia Kuzyk et Nathalie Warmerdam, qui a eu lieu en 2015. Cette participation communautaire a contribué à l'une des principales recommandations du jury de l'enquête : que le gouvernement de l'Ontario déclare officiellement que la violence entre partenaires intimes est endémique. Cette recommandation, ainsi que 85 autres, ont été formulées afin de prévenir de futurs féminicides.



UNE STRATÉGIE POUR LE NORD

Autochtonisation de l'octroi de subventions pour la justice de genre dans le Nord

Les communautés du Nord sont confrontées à des difficultés uniques, qu'elles doivent surmonter à leur façon. Les leaders autochtones pour la justice de genre dans leur région sont les mieux positionnées pour proposer de solutions. Elles agissent comme vecteurs d'un avenir durable et sain.

La Fondation canadienne des femmes a l'honneur de faire équipe avec la Fondation MakeWay pour une stratégie nordique, pilotée par le Comité consultatif des femmes et des filles du Nord et dont les représentantes proviennent du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest, du Nunavut, du Nunavik et du Nunatsiavut. Ce comité repose sur des relations qui permettent à la Fondation canadienne des femmes de subventionner ces excellentes initiatives :

- ▶ **Le Northern Birthwork Collective** offre une formation de doula selon les savoirs autochtones, dans le but d'augmenter le nombre de doulas dans la région et de revitaliser les pratiques traditionnelles autour des naissances.
- ▶ **Le programme Akpaliapik d'Illitaqsiniq** aide les filles de 9 à 13 ans de Rankin Inlet à développer des compétences et obtenir du mentorat axé sur la culture et la vie quotidienne.
- ▶ **Le programme Messy Book** de la Fondation Arctic Rose, pour les filles et les jeunes de 12 à 19 ans, œuvre également au sein des programmes parascolaires dans les régions nordiques de Qikiqtaaluk, Arctic Bay, et Pond Inlet.
- ▶ **La Kitikmeot Heritage Society** offre un programme où les femmes et les filles apprennent les techniques de couture et de préparation des peaux pour fabriquer un manteau traditionnel Kalikuk, tout en favorisant le bien-être et les relations communautaires.



Image : Des participantes du programme Kitikmeot Heritage Society portent leur manteaux traditionnels Kalikuk terminés.



Image : Rassemblement de Gardiennes de savoirs qui donnent leur avis sur l'orientation du Indigenous Birthwork du collectif Northern Birthwork.

- ▶ **L'Ilitaqsiniq** – le programme pilote Ajuungi Anaanas du Nunavut Literacy Council à Rankin Inlet appuie de nombreuses mères dans le développement de compétences parentales, en les mettant en contact avec des modèles, des mentors, et des ressources communautaires. Il se fonde sur des valeurs et des principes traditionnels Inuits.
- ▶ **Le Northern Youth Leadership**, à Yellowknife, soutient une courageuse génération de jeunes leaders du Nord grâce à des camps où cultiver la confiance et l'autonomie, et favoriser des relations et les modes de vie sains.
- ▶ **Le Umingmak Child and Youth Support Centre** à Iqaluit soutient les enfants et les jeunes victimes d'abus grâce à l'apprentissage sur le terrain, comme l'entraînement d'équipes de chiens, la confection de vêtements chauds, la cueillette de petits fruits et la récolte de palourdes.
- ▶ **Le projet Baker Lake Prenatal Nutrition** contribue à la nutrition des futures mères et des bébés grâce à du contenu éducatif sur la nutrition et des cours pratiques de cuisine qui valorisent les aliments traditionnels et des ingrédients de base.

La priorité des subventions identifiées par le Comité consultatif du Nord :

- Valoriser les rôles et responsabilités actuelles des femmes au sein de la famille et de la communauté, particulièrement au moyen de la réappropriation de la culture et des traditions autochtones.
- Rendre autonomes les programmes pilotés par des institutions autochtones de santé et de bien-être, et accroître les compétences culturelles au sein des institutions publiques de santé et de bien-être.
- Recentrer et réconcilier les relations entre les genres dans la famille et la communauté comme moyen de mettre fin à la violence.
- Augmenter la capacité des services de garde d'enfants culturellement adaptés, dirigés par la communauté et sécuritaires, afin de réduire les obstacles à l'indépendance économique des femmes autochtones du Nord.

