

SANS PRÉCÉDENT. IMPENSABLE. INATTENDU.

Ces mots continuent de ponctuer nos vies tandis que notre réalité ne cesse d'évoluer. C'est peut-être le signe que nous devons mieux nous préparer aux imprévus qui se font de plus en plus nombreux.

C'est pourquoi j'ai autant de reconnaissance envers vous, sympathisant-e-s indéfectibles de la justice de genre.

Vous contribuez de façon essentielle à mettre en lumière les inégalités de genre dans la vie quotidienne. Grâce à votre soutien, des femmes et des personnes de diverses identités de genre vivant dans la pauvreté bénéficient de programmes d'accès à l'emploi, des filles et des adolescent-e-s peuvent participer à des activités pour améliorer leur confiance, leurs relations, leur résilience et leur santé mentale et des femmes et des personnes de diverses identités de genre victimes d'abus obtiennent les services nécessaires pour rebâtir leur vie.

Mais vous jouez aussi un rôle indispensable dans la protection de la justice de genre face à un avenir incertain.

Il ne fait aucun doute que les situations de crise comme la pandémie, les récessions économiques et les catastrophes naturelles continueront de survenir. Néanmoins, plusieurs impacts des inégalités de genre peuvent être évités si nous construisons dès maintenant une structure de soutien adéquate.

Grâce à vous, nous mettons à profit notre écoute, nos réflexions, nos stratégies, notre esprit d'équipe et notre militantisme au service de la justice de genre (voir p.10). Nous nous concertons avec d'autres mouvements pour mieux comprendre les effets de la crise climatique sur la sécurité et la vie des femmes et des personnes de diverses identités de genre, et ce que cela signifie pour notre lutte pour l'équité.

Votre générosité appuie le travail de notre petite, mais redoutable équipe.

Nous sommes particulièrement heureuses d'annoncer que Keetha Mercer, directrice principale des initiatives communautaires, a été nommée jeune leader d'impact à surveiller par le média Future of Good. Son rôle a été crucial dans la distribution rapide de millions de dollars en fonds d'urgence pour les organismes œuvrant contre la violence liée au genre durant la pandémie.



Il est certain que nous ne pourrions pas continuer sans le dévouement de notre conseil d'administration, de nos bénéficiaires, de nos partenaires, du Comité consultatif sur la jeunesse, et de nos amis.

Comme toujours, votre soutien et votre solidarité demeurent essentiels dans notre lutte pour un avenir sain, juste et égalitaire pour les personnes de tous genres.

Veillez accepter toute ma reconnaissance.

Paulette Senior

Présidente et directrice générale
Fondation canadienne des femmes

La Fondation canadienne des femmes est un organisme phare du mouvement pour l'égalité des genres au Canada. Grâce au financement, à la recherche, au militantisme et au partage des connaissances, nous travaillons à générer des changements systémiques. Nous aidons les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre à se sortir de la violence et de la pauvreté et à renforcer leur estime de soi et leur leadership. Depuis 1991, nos partenaires et donateur-riche-s ont fait don de plus de 185 millions de dollars à la Fondation pour financer plus de 3 000 programmes qui transforment des vies partout au pays.

La Fondation canadienne des femmes et les organismes qu'elle soutient mènent leurs activités sur les territoires traditionnels des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Nous sommes reconnaissantes de la chance qui nous est donnée de nous réunir et de travailler sur ces terres. Nous savons toutefois que les reconnaissances territoriales ne suffisent pas. Nous devons constamment rechercher la vérité, la réconciliation, la décolonisation et les alliances dans le cadre d'efforts continus pour redresser l'ensemble de nos relations.

S'opposer au racisme systémique

Lutter pour la justice de genre au Canada, c'est aussi instaurer des pratiques antiracistes dans nos propres activités. Notre plan d'action pluriannuel poursuit plusieurs objectifs :

1. S'assurer que notre financement continue de servir les femmes, les filles, et les personnes bispirituelles, trans et non-binaires qui sont davantage touchées par le racisme systémique, particulièrement les personnes provenant des communautés noires et autochtones.
2. Surveiller et évaluer notre approche en matière d'octroi de subventions pour s'assurer de soutenir les programmes et organismes pilotés par des personnes noires et autochtones.
3. Continuer de nous perfectionner à l'interne, et agir à la hauteur de notre engagement envers l'équité, la vérité et la réconciliation.
4. Utiliser la voix de notre organisme pour promouvoir la responsabilisation et le changement systémique à l'échelle de l'application des lois et des systèmes juridiques.
5. Développer des approches et des partenariats innovateurs pour faire circuler les fonds philanthropiques et gouvernementaux vers des initiatives antiracistes.

Points principaux

- Renforcer la diversité, l'équité et l'inclusion dans les nominations au conseil d'administration et les ressources humaines (ex., recrutement, embauche, intégration, formation).
- Améliorer les politiques d'approvisionnement dans une perspective équitable, environnementale et sociale.
- Mettre en place un meilleur suivi des communautés servies pour accroître la diversité de notre base de donateur-riche-s et de bénévoles.
- Améliorer l'accès aux formations et aux outils de renforcement des capacités pour nos partenaires bénéficiaires.
- Créer un programme pour aider les entreprises donatrices à améliorer leurs stratégies en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, ainsi que leurs approches concernant l'environnement, les systèmes sociaux et la gouvernance.
- Amplifier notre leadership politique au sein de secteurs importants : la police et la justice, l'enfance et la jeunesse, le travail social, l'immigration, et la législation des organismes de bienfaisance.

REMERCIEMENTS DE LA PART DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Je tiens à vous remercier, au nom du conseil d'administration, pour les innombrables contributions faites à la Fondation canadienne des femmes qui ont permis de faire avancer la cause de la justice de genre.

Nous étions loin de croire que les rebondissements des dernières années occulteraient les batailles déjà menées; ce fut pourtant le cas. La pandémie a entraîné dans son sillage de nouvelles vagues de bouleversements et de guerres, et les droits reproductifs sont toujours menacés. Voilà autant d'exemples qui illustrent l'importance de nos activités collectives.

Votre aide nous donne les moyens de déjouer les embûches qui se dressent devant les femmes, les filles et les personnes de diverses identités de genre, de nous attaquer au racisme systémique et au colonialisme, et de cultiver la confiance et le leadership chez les générations futures. Nous comptons sur vous pour nous aider à consolider nos gains et nous mener vers de nouveaux horizons.

Devant tous les programmes que nous appuyons et les changements sociaux pour lesquels nous militons, je ne peux qu'être reconnaissante envers les donatrices et donateurs, sans qui ce travail n'aurait pu se concrétiser. Je suis fière de soutenir les efforts des bénévoles et membres du personnel de ces organismes.

Je remercie également notre équipe de bénévoles, ainsi que les membres du personnel et des comités de la Fondation pour leur énergie et leur dévouement. Enfin, merci à mes collègues du conseil d'administration, dont les conseils et commentaires fondés sur leur vaste expertise et expérience représentent un appui précieux dans la prise de décisions.

Peu importe ce que l'avenir nous réserve, sachez que votre engagement envers la Fondation participera à amplifier la mobilisation pour la justice de genre et nous maintenir en mouvement.

Merci de tout cœur,



Laurie Young

Présidente du conseil d'administration de la
Fondation canadienne des femmes



HOMMAGE À NOTRE MÈRE FONDATRICE SUSAN WOODS

1941-2021

« Lumineuse. Féministe. Militante. Accueillante. » Voilà les bons mots que Deb Woods a pour décrire

Susan Woods dans la section *Lives Lived* du *Globe & Mail*. La Fondation canadienne des femmes est née d'une vision imaginée par Susan Woods et son amie Nancy Ruth. Bien connue dans la communauté de Toronto pour son travail bénévole et son leadership dans les milieux à but non lucratif, Susan a été la première personne à l'emploi de la Fondation. Sa contribution a été essentielle à forger notre vision initiale.

« J'ai côtoyé Susan pendant plus de 40 ans », indique Beverley Wybrow, première présidente directrice générale de la Fondation. « C'était une femme intelligente et passionnée, une féministe engagée et une amie merveilleuse. »