



## **Mémoire pour les consultations prébudgétaires en prévision du prochain budget fédéral**

### **Par la Fondation canadienne des femmes**

La Fondation canadienne des femmes est un chef de file national dans le mouvement vers l'égalité des genres au Canada. La Fondation, lancée en 1991 et aujourd'hui l'une des plus importantes fondations de femmes au monde, a recueilli plus de 130 millions de dollars pour financer plus de 2 500 programmes partout au pays. La Fondation a été un partenaire de confiance du gouvernement fédéral pendant la pandémie de COVID, déboursant efficacement plus de 94 millions de dollars aux organisations de femmes partout au pays.

### **RECOMMANDATIONS**

#### **Améliorer et élargir le soutien à l'égalité des sexes**

##### **Investir 20 millions de dollars sur trois ans dans la Fondation canadienne des femmes pour :**

- Bâtir un secteur prospère de l'égalité des sexes et des femmes par le financement, le renforcement des capacités, la convocation et le travail de politiques et de défense des droits en priorisant les femmes, les filles et les personnes de genres divers marginalisés confrontés à la discrimination systémique.
  - Maintenir l'élan et assurer le soutien aux femmes et aux personnes de sexes variés dans les communautés rurales, éloignées et nordiques, et renforcer la capacité à défendre le changement culturel.
  - Faire participer les jeunes en tant que leaders et inclure les voix et les points de vue des jeunes pour assurer un changement de culture pour un avenir équitable.

##### **Investir 125 millions de dollars dans le programme Femmes et égalité des genres Canada (FEGC) pour :**

- Renforcer la capacité du secteur de l'égalité des sexes et des femmes en renouvelant et en prolongeant le flux de financement à cet égard par un investissement de 125 millions de dollars sur cinq ans.

#### **Poursuivre les initiatives essentielles d'égalité des sexes**

##### **Investir dans un programme de préparation aux investissements permanent et un intermédiaire féministe en financement**

- Rendre le Programme de préparation aux investissements permanent et inclure la

Fondation canadienne des femmes en tant que partenaire de préparation aux investissements avec un investissement annuel de 5 millions de dollars dans le programme de la Fondation.

- Soutenir la Fondation canadienne des femmes pour convoquer la création d'un intermédiaire du Fonds de financement féministe pour le Fonds de financement social.

## Poursuivre les initiatives essentielles d'égalité des sexes transformatrice

En ce qui concerne le budget de 2023, tout en maintenant notre rôle de chef de file national en matière d'égalité des sexes, nous reconnaissons que le contexte économique mondial actuel est exigeant pour l'examen des investissements. Pourtant, c'est exactement le moment où les investissements dans le bien-être des femmes, la participation économique et le leadership, et en particulier ceux qui sont les plus marginalisés par la discrimination systémique, sont essentiels à la croissance économique, à la reprise et à la stabilité sociale.

La Fondation canadienne des femmes soutient la poursuite du travail du gouvernement en faveur de l'égalité des sexes, renforçant ses engagements envers ces initiatives de transformation essentielles :

- **Plan d'action national pour mettre fin à la violence fondée sur le sexe**

Pour promouvoir l'égalité des sexes, il faut mettre fin à la violence contre les femmes, les personnes transgenres et les personnes non binaires, en concentrant ceux qui sont les plus touchés, en particulier les femmes et les filles des Premières Nations, des Métis et des Inuits. Depuis plus d'une décennie, les experts en lutte contre la violence demandent au gouvernement de mettre en œuvre un plan d'action national sur la violence contre les femmes et la violence fondée sur le sexe, et ils fournissent un [e feuille de route avec des recommandations claires](#) pour le plan. La Fondation canadienne des femmes est encouragée par les engagements du budget fédéral de 2022 et les travaux de développement continu avec les provinces et les territoires. Nous soutenons la priorisation du gouvernement en matière de durabilité sectorielle, en centrant ceux qui sont les plus marginalisés par la discrimination systémique et la prévention de la violence.

Nous nous réjouissons à l'idée d'un plan solide, reflétant une solide analyse intersectionnelle des sexes, qui s'accumule au fil du temps et comprend des échéanciers, des cibles et une collecte de données désagrégées sur l'impact. Nous encourageons le gouvernement fédéral à s'assurer que les plans créés par les provinces et les territoires sont créés en consultation avec des experts en lutte contre la violence et qu'ils sont robustes, couvrant tout le spectre de la violence vécue par les femmes, les transgenres et les personnes non binaires. Un tel plan a le potentiel de contribuer à un changement de culture nécessaire, en s'éloignant de la violence endémique que les femmes, les transgenres et les personnes non binaires vivent quotidiennement, à la sécurité et à l'égalité des sexes.

- **Garde d'enfants nationale abordable**

Nous appuyons l'urgence de réagir à la crise de la main-d'œuvre dans les services de garde d'enfants exprimée par les responsables d'Un Enfant, Une Place dans leur [lettre](#) du 8 juillet 2022 aux ministres fédéral, provinciaux et territoriaux, y compris « une stratégie de transition complète, soutenue par un financement public suffisant, pour augmenter les salaires et mettre en place des pensions et des avantages sociaux décents<sup>1</sup> ». Compte tenu de la similitude de la situation à travers le Canada, nous encourageons le gouvernement fédéral à « travailler en collaboration sur des solutions systémiques qui pourraient être soutenues par le nouveau secrétariat fédéral de l'apprentissage précoce et de la garde d'enfants<sup>2</sup> ». De plus, nous convenons que « le transfert de l'apprentissage précoce et de la garde d'enfants doit respecter les droits et la juridiction des Premières Nations, des Métis

et des Inuits, y compris, mais sans s’y limiter, le fait de remplir les distinctions dans les Cadres d’apprentissage et de garde d’enfants autochtones<sup>3</sup>».

- **Communautés 2SLGBTQ+**

Nous accueillons favorablement le lancement du premier plan d’action national des 2SLGBTQ+, une étape importante pour les personnes queers, trans et bispirituelles partout au Canada. L’investissement promis de 100 millions de dollars dans des organisations dirigées par la communauté 2SLGBTQ+ est un important changement de politique publique après des années de sous-financement. Dans le plan d’action, on établit des priorités importantes liées aux droits des 2SLGBTQ+, à la résilience et à la résurgence des Autochtones, aux politiques fondées sur des faits et des données probantes ainsi qu’au changement de culture vers des communautés plus inclusives, mais nous constatons un manque d’investissement notable spécifique à la lutte contre la violence fondée sur le sexe, que vivent les personnes 2SLGBTQ+, ce que notre récente recherche nous indique être significatif et en hausse<sup>4</sup>. D’autres investissements à long terme sont nécessaires dans la lutte contre la violence et la haine avec un objectif spécifique 2SLGBTQ+.

- **Programme de préparation aux investissements et Fonds de financement social**

Grâce à deux itérations du Programme de préparation aux investissements, la Fondation a créé un programme hautement efficace qui renforce les compétences organisationnelles, la capacité et les pratiques efficaces des femmes qui servent et dirige des OAR à différentes étapes de préparation aux investissements. Le programme de préparation aux investissements lui-même a démontré une excellente approche pour accroître la sensibilisation et la participation à l’innovation sociale et à l’écosystème de la finance sociale (IS/FS), permettant à la Fondation d’atteindre les organisations au service des femmes et des personnes de genre diversifié avec de multiples obstacles à l’inclusion sociale et économique qui sont sous-représentées dans l’écosystème de l’IS/FS.

**Ce travail devrait continuer à soutenir et à renforcer les communautés.** Nous sommes bien placées pour convoquer des organisations pour la mise sur pied d’un intermédiaire du Fonds de financement féministe conçu et dirigé par la communauté, et capable d’accroître l’accès au Fonds de financement social pour les femmes ainsi que les personnes de genre diversifié, en particulier celles des communautés noires, autochtones, métisses, inuites et racisées, et nous sommes prêtes à le faire.

## **Améliorer et élargir le soutien à l’égalité des sexes**

**Le cœur de notre demande au gouvernement en ce moment est de soutenir un changement de culture permanent pour l’égalité des sexes par des investissements dans le programme Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) et dans la Fondation canadienne des femmes.** Ce n’est pas le moment de s’éloigner de l’égalité des sexes comme priorité pour ce gouvernement. En fait, c’est exactement le moment de renforcer l’engagement, en vertu de l’Accord de confiance et d’approvisionnement avec le NPD, de façonner l’avenir de l’égalité des sexes dans ce pays.

Favoriser le changement de culture est essentiel pour atteindre l’égalité des sexes. La Fondation canadienne des femmes, une chef de file nationale du mouvement pour

l'égalité des sexes, axée sur le financement, la recherche, la défense des droits et le partage des connaissances, est à l'avant-garde de l'avancement du changement culturel depuis des décennies. Depuis le début des années 1990, la Fondation a aidé le Canada à passer d'une culture de silence autour de la violence fondée sur le sexe à une culture de sensibilisation, d'éducation, de lutte contre les préjugés et d'investissement dans la prévention et la sécurité. Notre travail sur l'autonomisation économique, l'écart salarial entre les sexes et l'équité salariale a contribué à changer la culture autour du sexe, du travail et des rôles des femmes dans la société. Notre campagne [Signal d'appel au secours \(Signal for Help\)](#) change la culture en exposant la prévalence de la violence fondée sur le sexe et en donnant à tous l'accès à des outils pour la reconnaître et y répondre dans leur vie quotidienne. Le gouvernement fédéral a contribué à changer la culture à l'aide d'initiatives telles que le lancement d'une analyse budgétaire fondée sur le sexe, la création de Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC) ainsi que la parité des sexes au Cabinet.

Promouvoir et faire progresser le changement de culture exige de soutenir et d'investir dans les mouvements et les organisations, combinés à la défense des droits pour changer les lois et les politiques gouvernementales. Sécuriser à long terme exige de rejoindre les jeunes avec une éducation qui change les cœurs, les esprits et la conscience. Soutenu par une vision large et inspirante du changement, le travail de changement de culture doit également être fondé sur des données probantes et fondées sur des données pertinentes, y compris une expérience concrète.

Pour faire progresser le changement de culture vers l'égalité des sexes et la justice des genres, des données désagrégées exactes sont nécessaires. Les données disponibles les plus récentes sur le secteur à but non lucratif, y compris le nombre d'organismes à but non lucratif et leur répartition géographique, leurs domaines d'activité et les populations servies, datent de près de 20 ans et ne comprennent pas de précision sur les organisations au service des femmes et des personnes de genre diversifié. Nous appuyons l'investissement de Statistique Canada dans la collecte de données sur la taille et la portée du secteur de la justice des femmes et des sexes, ainsi que sa capacité de répondre aux besoins des personnes les plus marginalisées, y compris les données désagrégées sur les Premières Nations, les Métis et les Inuits; les personnes noires et racialisées; les personnes handicapées; les jeunes; les personnes âgées; les personnes à faible revenu; les migrants et les personnes précaires; les personnes 2SLGBTQ+. Nous accueillons favorablement l'occasion de fournir des commentaires dans ce domaine.

- **Bâtir un secteur prospère pour les femmes et l'égalité des sexes**

Le secteur canadien de l'égalité des sexes et des femmes a connu d'importants changements culturels, allant de l'inclusion des femmes dans la *Charte des droits* à la fondation d'un système national de refuges pour femmes en réponse à la violence fondée sur le sexe. Le rôle essentiel du secteur pour soutenir les communautés est devenu crucial pendant la pandémie. Malgré la confirmation que le secteur et ses services, les travailleurs et la défense des droits sont essentiels au maintien de notre santé, de notre bien-être et de notre sécurité, ainsi qu'à notre économie et à notre prospérité, on s'attend toujours à ce qu'ils fournissent des services qui sauvent des vies et produisent des changements transformateurs à l'aide de ressources limitées, tout en faisant face à des obstacles importants : un manque de capacité organisationnelle et de durabilité, un sous-paiement, un surmenage ainsi qu'un financement inéquitable et manquant de souplesse.

Avec la justice des genres menacée, seul un secteur doté de ressources adéquates et renforcé

peut s'assurer que les femmes et les populations de genres diversifiés ne continuent pas à faire face aux vulnérabilités et aux revers. Un secteur stable et prospère peut pleinement soutenir les femmes, les enfants et les personnes de sexes divers dans leurs communautés. Grâce à la durabilité à long terme, le riche assortiment d'organisations pour l'égalité des sexes, y compris celles qui offrent des services de défense des droits, de recherche, d'éducation, de réforme juridique et de politique, favoriserait des communautés dynamiques partout au Canada.

- **Inclure les voix des jeunes pour générer des changements de culture**

Atteindre les jeunes est essentiel pour assurer un changement de culture vers l'égalité des sexes intersectionnelle. L'année dernière, nous avons élargi nos ressources pour :

- Aider les jeunes des Premières Nations, des Métis et des Inuits à sonder leurs pairs sur leurs expériences pendant la pandémie de COVID et à produire un rapport sur leurs résultats;
- Soutenir les jeunes femmes noires et racisées (de 15 à 20 ans) qui s'efforcent de combattre et de prévenir les agressions sexuelles dans les écoles;
- Mettre sur pied un nouveau comité consultatif des jeunes inclusif afin de contribuer à éclairer notre travail avec les points de vue des jeunes femmes et des jeunes de genre non binaire.

- **Faire progresser l'égalité des sexes dans les régions rurales, et éloignées et dans le Nord du Canada**

Grâce au financement du programme Femmes et Égalité des genres Canada (FEGC), la Fondation a augmenté le financement pluriannuel et le soutien au renforcement des capacités pour les organisations des régions rurales, éloignées et du Nord au cours des trois dernières années. Nous avons convoqué des tables rondes et des cercles d'apprentissage entre pairs pour les fournisseurs de services et les défenseurs des régions rurales et éloignées ainsi que du Nord et nous avons fourni des subventions pour aborder les questions émergentes et urgentes dans le cadre de nos initiatives continues en vue de nous assurer que les femmes et les personnes de genre diversifié ont un accès équitable aux services, et de créer un élan pour le changement de culture dans toutes les régions. Notre partenariat actuel avec la Fondation MakeWay a donné lieu à la création d'un comité consultatif des femmes et des filles du Nord, avec des représentants du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest, du Nunavut, du Nunavik et du Nunatsiavut. Nous avons besoin d'investissements continus pour poursuivre ce travail.

**Investir 20 millions de dollars sur trois ans dans la Fondation canadienne des femmes pour soutenir le changement de culture et l'égalité des sexes**

- Bâtit un secteur prospère de l'égalité des sexes et des femmes par le financement, le renforcement des capacités, la convocation et le travail de politiques et de défense des droits en priorisant les femmes, les filles et les personnes de genres divers marginalisés confrontés à la discrimination systémique.
  - Maintenir l'élan et assurer le soutien aux femmes et aux personnes de sexes variés dans les communautés rurales, éloignées et nordiques, et renforcer la capacité à défendre le changement culturel.
  - Faire participer les jeunes en tant que leaders et inclure les voix et les points de vue des jeunes pour assurer un changement de culture pour un

avenir équitable.

---

<sup>1</sup> Garde d'enfants maintenant, lettre [ouverte aux ministres fédéraux, provinciaux et territoriaux ayant la responsabilité principale de l'apprentissage précoce et de la garde d'enfants](#), 8 juillet 2022.

<sup>2</sup> Garde d'enfants maintenant, lettre [ouverte aux ministres fédéraux-provinciaux/territoriaux ayant la responsabilité principale de l'apprentissage précoce et de la garde d'enfants](#), 8 juillet 2022.

<sup>3</sup> Garde d'enfants maintenant, lettre [ouverte aux ministres fédéraux/provinciaux/territoriaux ayant la responsabilité principale de l'apprentissage précoce et de la garde d'enfants](#), 8 juillet 2022.

<sup>4</sup> Fondation canadienne des femmes et Wisdom2Action (2022). Queering Gender-Based Violence Prevention and Response in Canada. [https://fw3s926r0g42i6kes3bxg4i1-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/2022/06/QueeringGBVPrevention-and-Response\\_English.pdf](https://fw3s926r0g42i6kes3bxg4i1-wpengine.netdna-ssl.com/wp-content/uploads/2022/06/QueeringGBVPrevention-and-Response_English.pdf)