

Intervenir
dans les
systèmes
pour
susciter un
changement
durable

SOMMET SUR LA VIOLENCE FONDÉE SUR LE
GENRE

29 MARS 2023

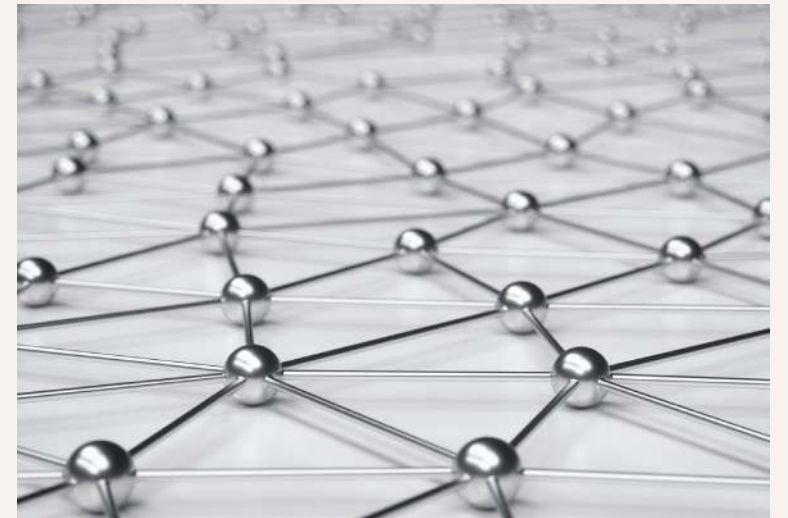
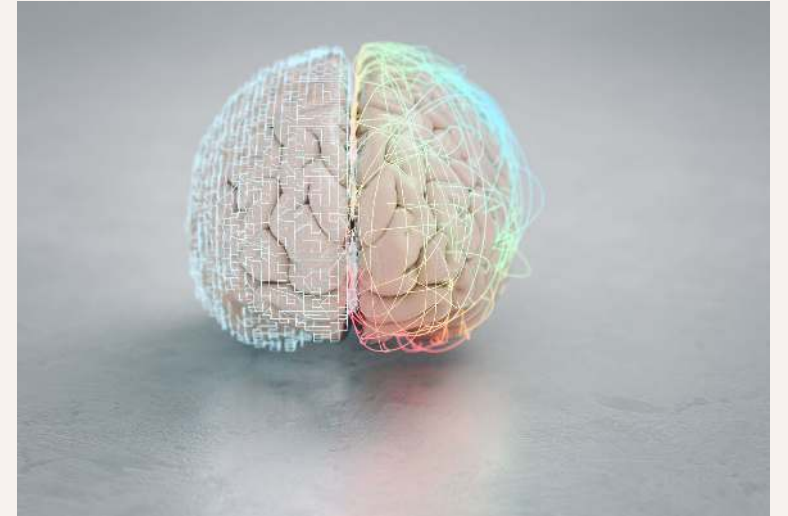


Qu'entend-on par
changement
systémique?



« S'attaquer aux causes profondes des problèmes (plutôt qu'aux symptômes) en transformant les structures, les coutumes, les mentalités, les dynamiques de pouvoir et les politiques et en renforçant le pouvoir collectif, et ce, grâce à la collaboration active de diverses personnes et organisations. »

Catalyst 2030



Pourquoi le changement systémique?



Votre organisation participe-t-elle au changement systémique?

Parlez-en avec vos voisins!



Recherche, Relations, Réputation, Résultats

Identifier
le
besoin

Recueillir
des
données

Bâtir des
relations

Trouver
du
soutien

Passer à
l'action

Évaluer
les
résultats

Intervention de PATHS dans le système juridique

- Les organismes membres de PATHS ont identifié un besoin
- Approche d'un bailleur de fonds pertinent → Saskatchewan Law Foundation
- Constitution d'un groupe de travail composé de personnes œuvrant au niveau des politiques (ministères de la Justice et des Services sociaux, forces de l'ordre, médiateurs et avocates)
- Élaboration de recommandations ET
 - Création de relations entre des groupes isolés
 - Participation à la loi de Clare
 - Demande de formation pour les avocats et les médiateurs
 - Projet de témoins experts
 - Intervention
 - Invitation à s'adresser à des juges



Que devez-vous savoir?

- Le système que vous voulez changer relève de quelle compétence?
- Quelles sont les données disponibles vous permettant de justifier le changement que vous souhaitez apporter?



Quelles ressources avez-vous?
(temps/personnes/compétences/budget/rerelations)




Quels outils utiliserez-vous? (réunions avec des hauts responsables, rédaction de lettres, pétitions, médias, médias sociaux)



Qui d'autre peut s'impliquer? (personnes et groupes qui s'associent à votre cause)

Activité autour de la table

En groupe, choisir un changement systémique sur lequel se concentrer.



À l'aide des lignes directrices suivantes, dessiner un tableau décrivant les étapes nécessaires à l'obtention d'un changement systémique. Faites preuve de créativité! Vous pouvez utiliser des images et des mots.



identifier les besoins → rassembler les données → établir des relations → solliciter du soutien → agir → évaluer les résultats

Réflexions

Chaque action que nous
entreprenons, en tant qu'individu
ou organisme, a un effet
d'entraînement.

Comment votre travail contribue-t-il
au changement systémique?



Coordonnées

Jo-Anne Dusel, directrice générale

paths@sasktel.net

Crystal Giesbrecht, directrice de la recherche et des communications

paths.research@sasktel.net

www.pathssk.org



paths_sk



pathssask



pathssk

