

L'inclusion trans

Plus qu'un cours 101 sur les personnes trans!



WAVAW

rape crisis centre

Présentations

- Noms
- Pronoms
- À propos de nous!



Objectifs d'apprentissage

1. Nous devons maintenir un équilibre délicat entre comprendre les leçons 101 queer/trans et comprendre qu'elles sont en grande partie construites de manière à maintenir les privilèges au sein de la communauté queer.
2. Les violences sexuelles chez les personnes queers s'inscrivent dans un contexte spécifique, différent de celui des personnes hétérosexuelles ou cis, et l'expression «inclusion» ne suffit pas à en rendre compte.
3. Le féminisme a surtout fait du tort aux personnes transgenres et nous devons tenir compte de cet héritage pour pouvoir être en communauté avec elles.



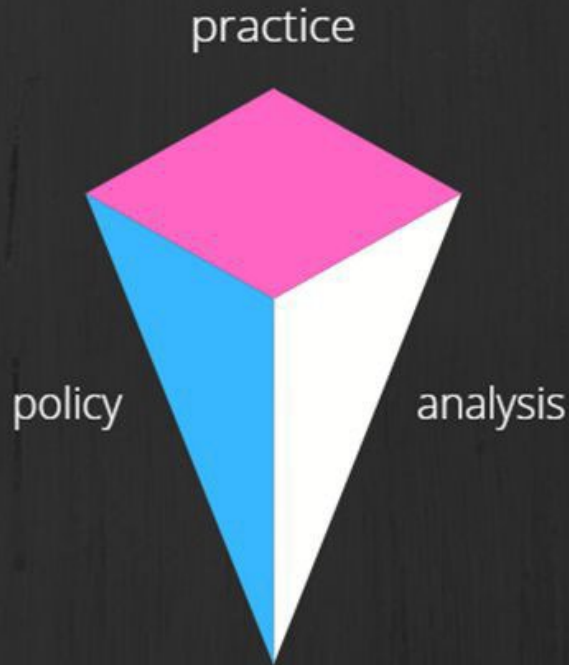
Gestion du changement

Pour des services de lutte contre la violence adaptés aux personnes trans



WAVAW
rape crisis centre

Trans inclusion

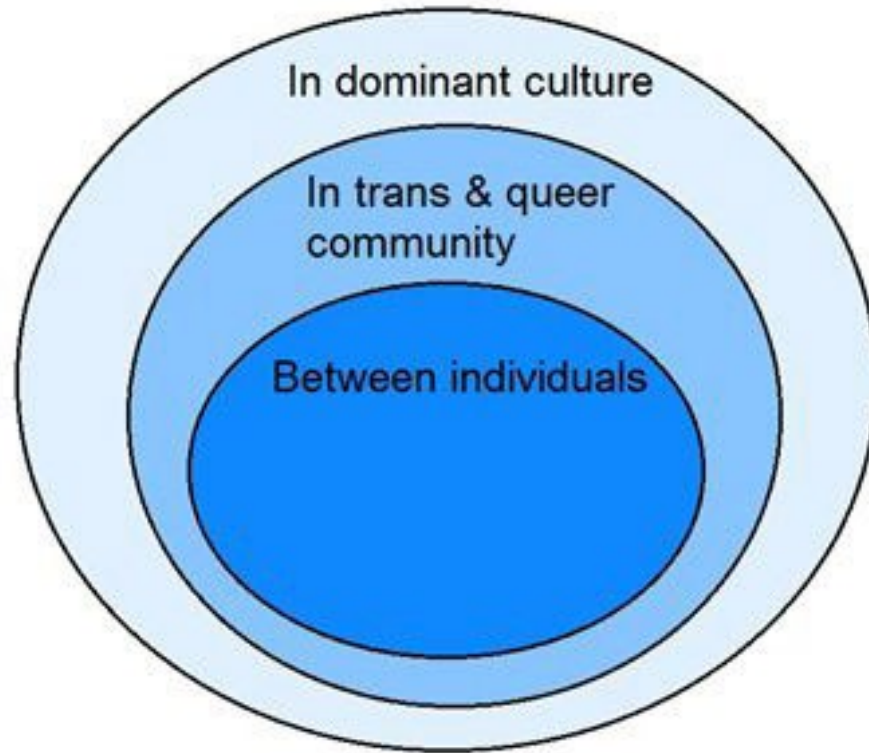


**Il n'est pas suffisant
d'indure les
personnes trans
dans les services
conçus pour les
personnes cis.**



WAVAW
rape crisis centre

Le modèle écologique pour comprendre la violence



IL EST TEMPS QUE LE SECTEUR DE LA LUTTE CONTRE LA VIOLENCE S'OPPOSE À LA TRANSMISOGYNIE

« Ce que fait de plus dangereux la rhétorique d'exclusion des personnes trans est probablement d'effacer les différences en insistant sur une certaine expérience commune vécue par les femmes. [La théorie extrêmement influente de Kimberlé Crenshaw sur l'intersectionnalité nous permet de comprendre que les gens incarnent différentes identités qui se combinent sous les différents systèmes d'oppression.](#) Par exemple, une femme de couleur queer appartenant à la classe ouvrière a une expérience du monde très différente de celle d'une femme blanche hétérosexuelle de la classe moyenne ou supérieure. L'intersectionnalité montre qu'en fonction notamment de la race, de la classe sociale, du genre, des capacités, et autres facteurs, les femmes ont plus de différences que de ressemblances. Dire que toutes les femmes ont une expérience commune fondée sur le sexe biologique vient effacer ces différences et maintenir la suprématie blanche, le patriarcat et le statu quo.

Par conséquent, en tant que féministes, nous ne pouvons parler d'une expérience universelle vécue par les femmes et nous n'excluons pas les femmes trans en prétendant que cette expérience existe. » [trad.]



Consultations avec la communauté : les thèmes ressortis

La dichotomie entre personne survivante et personne commettant les violences

En travaillant avec les survivant·e·s trans et queers, nous avons appris que les catégories de « personne survivante » et de « personne commettant les violences » se recourent souvent, puisque la plupart des personnes qui commettent des violences en ont elles-mêmes vécu. Il ne sert à rien de voir ces catégories de manière dichotomique ou complètement distincte. Il n'est ni utile ni possible d'essayer de créer des espaces plus « sécuritaires » par l'exclusion des personnes qui ont causé des préjudices.

Le besoin d'options autres que le système de justice

En raison du legs de méfaits causés par le système de justice pénale à l'égard des personnes transgenres et de l'échec accablant de la justice pénale à s'occuper des violences sexuelles en général, de nombreuses personnes trans ne voudront pas passer par le système pénal pour obtenir justice. Nous avons besoin de nouveaux systèmes de justice transformatrice et réparatrice qui comprennent la façon dont la transphobie et l'homophobie systémiques augmentent la violence à l'égard des personnes trans et créent des conditions propices à la violence au sein de nos communautés.



Consultations avec la communauté : les thèmes ressortis

Le besoin d'une compréhension intersectionnelle du pouvoir

Nous savons que les violences sexuelles sont une question de pouvoir et de contrôle, et non de sexe. Même si le pouvoir s'exprime entre autres à travers le genre, le fait de travailler avec les survivant·e·s trans et d'écouter les personnes de couleur nous a poussé·e·s à considérer les nombreuses façons dont les dynamiques de pouvoir peuvent surgir entre deux personnes, y compris le racisme, le capacitisme et autres.

Hypersexualisation

En raison du cissexisme, les personnes trans sont souvent hypersexualisées, en particulier par les personnes cis hétérosexuelles et queers.

L'hypersexualisation ou l'intérêt symbolique (tokenism), ainsi que la transphobie ou la violence, peuvent être vus comme étant les deux côtés d'une même médaille; les deux traitent les personnes trans comme des objets et créent les conditions propices à la violence.



Consultations avec la communauté : les thèmes ressortis

Les communautés fermées et le mythe de l'utopie queer

Les communautés queer et trans peuvent être petites et fermées. À cause de la stigmatisation entourant les relations queers, il peut être difficile de parler des manières dont la violence se manifeste dans nos communautés et il y a une pression de ne pas «laver notre linge sale en public». Quand des violences surviennent, il peut être plus difficile de trouver un endroit sécuritaire, car en quittant sa communauté, on se coupe aussi de moyens de répondre à des besoins de base, ce qui peut être plus dangereux que de rester avec une personne violente.

L'autonomie corporelle et le système médical

La relation des personnes trans au concept d'autonomie corporelle peut être compliquée. Alors que l'accès à la transition médicale est essentiel, il arrive souvent que l'autonomie corporelle des personnes transgenres ne soit pas respectée par le système médical, ce qui se superpose aux violences sexuelles subies en dehors du système médical et crée des conditions propices à leur perpétration.



De quelle façon est-ce que vous ou votre organisation pourriez intégrer cette information dans votre prestation de services et/ou votre plan stratégique?

Nommez une personne qui prendra des notes et faites-nous part de vos réflexions!



Le renforcement de la communauté vs l'inclusion

« Le travail de défense est un service. » [trad.] – Prince George Sexual Assault Centre

- Laisser les personnes trans décider des priorités
- Défendre les droits des personnes trans dans la société en général et dans le secteur des femmes
- Comprendre le contexte local



Les principaux résultats du projet d'inclusion du WAVAW

Soyez explicites : assurez-vous que tous vos documents et votre site Web mentionnent explicitement votre mandat en matière de genre.

Soyez au courant des autres services : soyez en mesure de bien diriger les personnes concernées vers des services pour personnes trans dans votre région. Si vous n'êtes par certain·e·s, Transcare BC peut vous aider.

Faites une bonne première impression : assurez-vous que les personnes trans se sentent prises en compte dans vos services dès leur arrivée. Vous pouvez mettre des affiches ou commander des dépliants gratuits de l'organisme FORGE.

Adoptez une approche intersectionnelle : assurez-vous qu'en plus de la transphobie, vous abordez les autres formes d'oppressions vécues par les personnes trans. Chez WAVAW, nous avons dû mettre à jour notre politique relative au travail du sexe dans le cadre de notre travail d'inclusion des personnes trans.



Les principaux résultats du projet d'inclusion du WAVAW

Attendez-vous aux différences : les communautés trans diffèrent plus qu'elles ne se ressemblent. Ne vous attendez pas à ce qu'elles soient d'accord sur tout et attendez-vous à ce que différents groupes vous parlent de différents besoins.

Embauchez des personnes trans : l'idéal, ce sont des services qui s'adressent aux personnes trans, offerts par des personnes trans. Si ce n'est pas possible, faites l'effort d'embaucher des personnes trans pour les postes existants et assurez-vous que les voix des personnes trans sont prises en compte dans les processus de décision.

Soyez prêt·e·s à défendre les personnes trans : en particulier à l'hôpital et avec la police. Demandez à la personne si elle souhaite que vous corrigiez les personnes qui pourraient la mégenrer avant d'entrer dans l'hôpital ou la station de police, et sachez quelles sont ses options au triage.



Lesquels de ces éléments êtes-vous à l'aise d'intégrer dans votre travail? Lesquels vous semblent encore difficiles ou vous rendent inconfortables? Comment prévoyez-vous gérer cet inconfort?



Impliquez-vous!

Faites une demande pour un atelier (en anglais seulement).

Trans Inclusion for Low-Barrier Services

Inclusion for Feminist Services

What's at Risk? IPV in LGBTQ2S+ Relationships

Participez à la création du plan.

