



OPPORTUNITÉ D'EMPLOI

Gestionnaire, Initiatives communautaires Programme de partenariat pour l'entrepreneuriat féministe

Position du contrat, Bilingue - anglais et français

L'opportunité

Nous cherchons deux gestionnaires d'initiatives communautaires pour rejoindre l'équipe de la Fondation canadienne des femmes afin de mettre en œuvre notre *Programme de partenariat pour l'entrepreneuriat féministe*, un projet de deux ans financés par la Stratégie pour l'entrepreneuriat féminin du gouvernement du Canada.

Sous la direction de la directrice principale, Initiatives et politiques communautaires, les gestionnaires formeront l'équipe de base du projet, responsable de la cogestion du renforcement des capacités, du réseautage, de la recherche, de la mobilisation des connaissances et des activités d'évaluation, et contribueront aux rapports aux donateur·trice·s et à l'administration générale du projet.

Nous encourageons vivement les candidatures de femmes, de personnes trans et non binaires qui sont noires et/ou racialisées, de personnes issues des Premières nations, Métis ou Inuits, qui s'identifient comme 2SLGBTQI+ et/ou qui vivent en situation de handicap.

Durée du contrat : juin ou juillet 2023 au mars 2025

Principales responsabilités

Mise en œuvre du programme

- Gérer les contributions des partenaires aux rapports narratifs, statistiques et financiers.
- Gérer les contrats de tiers avec les fournisseur·euse·s de services, les chercheur·euse·s et les vendeur·euse·s, selon les besoins.
- Gérer les activités budgétaires spécifiques liées aux tâches assignées

Développement de partenariats et renforcement des capacités

- Convoquer les partenaires du projet pour des activités d'apprentissage collectif et de génération de connaissances.
- Travailler avec des partenaires pour élaborer des outils permettant de soutenir le développement de bonnes pratiques en matière d'entrepreneuriat féministe.
- Représenter la Fondation aux événements et activités des partenaires, selon les besoins.

Activités de mentorat et de réseautage

- Élaborer le contenu et gérer la logistique des sessions de réseautage nationales virtuelles et en personne pour les femmes, les trans et les entrepreneur·euse·s non binaires.
- Élaborer et mettre en œuvre un plan d'engagement afin de maintenir les liens avec et parmi ce réseau national d'entrepreneur·euse·s.

Recherche

- Travailler avec des partenaires et le personnel de la Fondation pour co-développer un plan de recherche sur l'entrepreneuriat féministe au Canada.
- Coordonner les activités de recherche avec les consultant·e·s en recherche et gérer les livrables des consultant·e·s.

Mobilisation des connaissances

- Suivre les questions émergentes dans le domaine de l'entrepreneuriat, notamment en ce qui concerne les femmes, les trans et les non-binaires issus de communautés mal desservies.
- Partager les connaissances acquises dans le cadre du projet avec l'écosystème entrepreneurial au sens large.
- Planifier et mettre en œuvre une série d'activités de mobilisation des connaissances (par exemple, des webinaires, des articles pour les médias, etc.)
- Tirer parti des enseignements du projet pour que la Fondation contribue à la promotion du changement des systèmes.

Évaluation et rapports

- Gérer le processus d'évaluation du projet en engageant des évaluateur·trice·s extérieur·e·s qui travailleront avec la Fondation et les partenaires pour co-développer et mettre en œuvre un cadre d'évaluation et un plan de collecte et d'analyse des données.
- Contribuer au suivi des indicateurs et aux efforts de mesure d'impact pour les livrables spécifiques à la Fondation.
- Travailler avec la directrice principale pour fournir des mises à jour narratives, statistiques et financières à notre bailleur de fonds gouvernemental sur une base régulière.

Qualifications et compétences

LES INCONTOURNABLES

Éducation : Diplôme universitaire dans un domaine connexe ou une combinaison équivalente de formation, d'expertise et d'expérience vécue.

Expérience : Au moins 5 ans d'expérience de travail sur les questions d'équité dans le développement économique communautaire ou l'entrepreneuriat, ou un secteur communautaire connexe.

Compétences:

- Une solide optique intersectionnelle et une analyse comparative entre les genres, ainsi qu'une connaissance des questions touchant les femmes, les trans et les personnes non binaires au Canada.
- Une compréhension de l'écosystème de l'entrepreneuriat au Canada et des obstacles rencontrés par les entrepreneur·euse·s femmes, trans et non-binaires issu·e·s de communautés mal desservies.
- Compétences avérées en matière de gestion de projets, avec la capacité de gérer de multiples livrables de projets avec des parties prenantes variées.
- Solides compétences en communication écrite et orale. La capacité de travailler couramment en anglais et en français.
- Capacité avérée à établir des relations de confiance avec les partenaires du secteur.
- Solides compétences en matière de présentation, avec une expérience dans le développement et la conception de forums d'apprentissage en personne et en ligne.
- Bon jugement, flexibilité et capacité à travailler en étroite collaboration avec un·e ou plusieurs membres de l'équipe sur un projet commun.
- Capacité de voyager au Canada

ATOUTS

- Expérience vécue en tant qu'entrepreneur·euse
- Expérience de la gestion de projets financés par le gouvernement
- Expérience de travail avec des organisations offrant des formations à l'entrepreneuriat
- Expérience de formation, d'orientation ou de mentorat auprès d'entrepreneurs
- Expérience dans le développement / la contribution à des projets de recherche multipartenaire et/ou à des évaluations d'impact.
- Connaissance approfondie (y compris expérience directe) de la manière d'intégrer les approches intersectionnelles dans les programmes et les modèles de prestation de services.

Attentes et conditions

Les candidat·e·s choisi·e·s pourront commencer à travailler à partir du juin ou juillet 2023 et effectueront une période d'essai de trois mois.

Il s'agit d'un poste contractuel qui prendra fin le 31 mars 2025.

L'échelle salariale est de 55 000 à 75 000 dollars et le salaire peut être négocié selon l'expérience. Nous offrons également des conditions de vacances intéressantes et des avantages sociaux compétitifs.

Comment postuler

Veillez soumettre :

- Une lettre de motivation d'une page expliquant pourquoi vous postulez ce poste et résumant brièvement vos compétences clés et votre expérience pertinente. Veuillez inclure vos attentes salariales.
- Un curriculum vitae donnant un aperçu de votre travail, de votre formation et de votre expérience de bénévolé.

La Fondation canadienne des femmes s'engage fermement à respecter l'équité en matière d'emploi et cherche à attirer, à sélectionner et à embaucher une équipe diversifiée possédant un niveau élevé de compétences professionnelles, de passion et de croyance en notre vision et notre mission. Si vous êtes à l'aise, nous encourageons les candidat·e·s à partager des informations sur leur identité, leurs expériences vécues et les communautés auxquelles elles ou ils appartiennent dans leur lettre de motivation.

La date limite de soumission est le **15 juin à 17h00 HNE**. Veuillez envoyer le document par courriel à humanresources@canadianwomen.org et indiquer "Directrice, projet WES" dans la ligne d'objet.

Nous remercions toutes et tous les candidat·e·s de leur intérêt ; toutefois, seules les personnes sélectionnées pour un premier entretien seront contactées. Nous prévoyons deux séries d'entretiens avant de sélectionner le ou la candidat·e retenu·e.

À propos de la Fondation canadienne des femmes

La Fondation canadienne des femmes est une leader nationale du mouvement pour l'égalité de genre au Canada. Par le biais de financement, de la recherche, de la défense des intérêts et du partage des connaissances, nous œuvrons à un changement systémique. Depuis 1991, nos généreux·euses donateur·trice·s et sympathisant·e·s ont versé plus de 185 millions de dollars pour financer plus de 3 000 programmes qui transforment la vie dans tout le Canada.

À propos du programme "Partnering for Feminist Entrepreneurship" (Partenariat pour l'entrepreneuriat féministe)

Financé par le gouvernement du Canada dans le cadre de sa Stratégie pour l'entrepreneuriat féminin (SEF), *Partenariat pour l'entrepreneuriat féministe* est un programme de partenariat

de plusieurs millions de dollars conçu pour soutenir les femmes, les trans et les personnes non binaires, qui subissent des formes multiples et croisées de marginalisation, dans les phases de démarrage et d'expansion de leur entreprise, dans le but d'accroître leur nombre et leur capacité. Chacun des sept partenaires du projet offrira des possibilités d'éducation, de formation, de mentorat et de réseautage, et s'efforcera d'éliminer les obstacles systémiques qui entravent la réussite de divers entrepreneur·euse·s.

La Fondation et ses partenaires collaboreront pour sensibiliser aux obstacles auxquels ces entrepreneur·euse·s sont confronté·e·s et pour démontrer les avantages des pratiques commerciales féministes intersectionnelles et du financement féministe pour une reprise équitable.