Sortir de la pauvreté

La Fondation canadienne des femmes investit dans des programmes de développement économique visant à réduire la pauvreté liée au genre et à renforcer la sécurité économique des personnes qui en ont le plus besoin. Ces programmes soutiennent les femmes et les personnes bispirituelles, transgenres et non binaires dans les domaines suivants :

- » l'entrepreneuriat et le travail autonome, en aidant les participantes et participants à créer des plans d'affaires, à renforcer leurs compétences, à transmettre leurs connaissances, à améliorer leur culture financière et à lancer de nouvelles entreprises;
- » la navigation et l'inclusion sur le lieu de travail, en aidant les participantes et participants à acquérir des compétences transférables pour entrer sur le marché du travail et conserver leur emploi;
- » les métiers et la technologie, en préparant les participantes et participants à l'emploi par la formation, les stages et l'apprentissage.

L'excellence au-delà du programme local : Nous soutenons également les prestataires de services régionaux et nationaux qui diffusent des pratiques prometteuses et des possibilités de formation, entreprennent des recherches sur de nouvelles approches et apportent des changements dans les domaines du travail décent et des droits et de la protection des femmes et des personnes de diverses identités de genre.

* Les programmes sont soutenus pour un cycle de subvention de quatre ou cinq ans.



www.canadianwomen.org/fr

Numéro sans frais : 1866-293-4483 ATS : 416-365-1732

 $Courriel: \underline{info@canadianwomen.org}$

Organisme de bienfaisance enregistré : 12985-5607-RR0001



La parole aux participantes



«C'était mon rêve d'avoir ma propre entreprise et, grâce à ce programme, j'ai pu trouver comment y arriver. »

pas réussir parce que vous partez de rien, détrompezvous. Lancez votre rêve et le reste

viendra. Faites

et n'abandonnez

pas. »

preuve de resilience

«Si vous pensez

que vous ne pouvez





Partenaires bénéficiaires

Dans les régions et les communautés, les programmes de développement économique soutenus par nos généreux donateurs, donatrices, militants et militantes ont un effet considérable sur la vie des femmes et des personnes de diverses identités de genre. Ils accordent la priorité aux participantes et participants, s'appuient sur leurs forces et répondent à leurs besoins et expériences uniques. La portée et les spécificités varient, mais le changement qu'ils suscitent est profond, durable et transformateur. Ils font progresser l'égalité et la justice de genre au Canada, à partir des fondements et dans toutes les sphères.

CONSTRUIRE UN AVENIR DURABLE POUR LES FEMMES AUTOCHTONES

Blackfoot Family Lodge Society | Lethbridge, Alberta

Ce programme d'entrepreneuriat et d'emploi fondé sur la culture réduit les obstacles qui empêchent de nombreuses femmes autochtones d'atteindre leurs objectifs. Grâce à lui, les résidentes du Blackfoot Family Lodge Shelter pour les femmes et les enfants victimes de mauvais traitements, ainsi que les résidentes de la réserve et de la communauté environnante, ont accès à un soutien individuel pour développer leurs idées d'entreprise. Elles bénéficient du mentorat et de l'encadrement du personnel du programme, des personnes aînées, des conseillères et conseillers en affaires et d'autres personnes. Grâce à des formations axées sur les activités organisées par des partenaires comme Saamis Employment Services, Red Crow College et Lethbridge College, les participantes acquièrent des compétences essentielles en finances et en comptabilité, en marketing et en gestion des stocks. Grâce à la collaboration entre pairs, les participantes reçoivent l'aide dont elles ont besoin pour résoudre les problèmes rencontrés au cours du processus d'apprentissage.

La Blackfoot Family Lodge Society organise des réunions mensuelles pour permettre aux participantes de discuter de leurs progrès et d'obtenir des conseils de la part de conseillères et conseillers en affaires. Lesparticipantes ont également la possibilité de vendre leurs produits en tant que vendeuses à la galerie d'art et à la boutique de souvenirs de la Blackfoot Family Lodge Society.

Communautés cibles : femmes autochtones, femmes à faible revenu Nombre de participantes au programme chaque année : 30

DIPLÔME DE RUE POUR LES TRAVAILLEUSES DU SEXE DANS LE QUARTIER DOWNTOWN FASTSIDE DE VANCOUVER

PACE Society | Vancouver, Colombie-Britannique

Ce programme soutient les travailleuses du sexe vivant dans le quartier Downtown Eastside de Vancouver et s'attaque aux obstacles importants à la sécurité économique, à la santé et à la sécurité qu'ils rencontrent. Il fournit un soutien et des consultations individuelles par l'intermédiaire d'une approche dans la rue et d'un mentorat. Il aide les participantes à prendre l'initiative de cibler leurs besoins particuliers et vise à renforcer leurs compétences et leurs réseaux de pairs. Le programme aide les participantes qui souhaitent trouver un emploi en dehors du travail du sexe à trouver des voies d'accès. Les relations que ce programme crée entre les femmes et les personnes de diverses identités de genre, l'animation du programme et l'ensemble de la communauté constituent un aspect essentiel. Ces relations peuvent être salvatrices pour les personnes qui vivent et travaillent dans la rue, et qui sont confrontées à la marginalisation et à l'isolement qui peuvent en découler. Même après la fin du programme, ces relations durables se poursuivent.

Communautés cibles : femmes vivant dans la rue et personnes de diverses identités de genre, travailleuses du sexe, femmes à faible revenu

Nombre de participantes au programme chaque année : 30

DREAM CUISINES: UN PROGRAMME D'ENTREPRISES ALIMENTAIRES POUR LES NOUVELLES ARRIVANTES

Flavours of Hope | Vancouver, Colombie-Britannique

Flavours of Hope est une entreprise sociale qui œuvre à la construction d'une société où les nouvelles arrivantes, les immigrantes et les réfugiées peuvent s'épanouir. L'entreprise sociale a collaboré avec des partenaires pour lancer Dream Cuisines, un programme qui offre un mentorat intensif, un accompagnement, une formation, un accès à un espace et à un équipement de cuisine, ainsi qu'un soutien par les pairs, afin d'aider les nouvelles arrivantes à propulser leur entreprise alimentaire dans le courant dominant. Ce programme leur permet de devenir des entrepreneures prospères et des leaders de la communauté, avec des revenus leur permettant de subvenir à leurs besoins et à ceux de leur famille. Les participantes entrent en contact avec des entrepreneurs locaux aussi divers qu'elles, qui peuvent leur donner des conseils fondés sur leur expérience dans l'industrie alimentaire. Elles acquièrent des compétences essentielles comme l'établissement d'un budget, les opérations bancaires, la comptabilité et l'évaluation des activités. Elles ont la possibilité de vendre leurs créations culinaires dans les marchés de producteurs. Elles ont aussi l'occasion de donner aux suivantes en devenant des mentores et en transmettant leur sagesse aux futures participantes dans le cadre d'un cercle de mentorat.

Communautés cibles : nouvelles arrivantes, immigrantes et réfugiées Nombre de participantes au programme chaque année : 16

ENTREPRENEURIAT POUR LES FEMMES IMMIGRANTES DU NIAGARA

Solidarité des femmes et familles interconnectées francophones du Niagara (SOFIFRAN) | Niagara, Ontario

Ce programme permet aux femmes noires immigrantes francophones d'acquérir des connaissances sur la façon de mettre sur pied une entreprise de garde d'enfants en milieu familial et d'élaborer des plans d'affaires. Les compétences acquises par les participantes s'appliquent aussi bien à celles qui souhaitent créer leur propre garderie qu'à celles qui cherchent à réussir en travaillant dans une garderie déjà en place. Les conseils avisés des mentores les guident tout au long du processus de démarrage, et la réussite des participantes est également renforcée par leur engagement dans un groupe de communauté de pratique pour entrepreneurs. À la fin de la formation, les participantes reçoivent un certificat d'achèvement délivré par l'organisme de réglementation des centres régionaux de garde d'enfants de la région de Niagara.

Communautés cibles : femmes noires immigrantes francophones Nombre de participantes au programme chaque année : 25



THE ABUNDANCE STORE (LE MAGASIN DE L'ABONDANCE)

Société Elizabeth Fry Mainland Nova Scotia | Dartmouth, Nouvelle-Écosse

Ce programme de friperie permet aux participantes d'acquérir des compétences professionnelles et une expérience de travail essentielle. Une personne assure la coordination dédiée à l'emploi et les met en contact avec le mentorat et les conseils dont elles ont besoin en leur proposant des stages professionnels, une formation de préparation à l'emploi, un soutien au développement de carrière et à l'entrepreneuriat, des services de soutien en santé mentale, et bien plus encore. Le programme vise le bien-être économique et la possibilité pour les femmes de surmonter les difficultés liées à l'emploi et à l'éducation auxquelles elles sont confrontées lorsqu'elles sont criminalisées. Les participantes intéressées par l'entrepreneuriat reçoivent une formation sur l'administration et la production. Le programme aide les participantes à développer leur confiance, leurs compétences et leurs réseaux communautaires, autant d'éléments fondamentaux pour leur sécurité financière. Une fois le programme terminé, les participantes restent en contact avec l'organisme et leurs pairs afin de continuer à travailler en réseau et à entretenir des relations de soutien à long terme.

Communautés cibles : femmes criminalisées, jeunes femmes Nombre de participantes au programme chaque année : 350

MEETING YOUTH WHERE THEY ARE (RENCONTRER LES JEUNES LÀ OÙ ILS SONT) UN NOUVEAU PROGRAMME D'AUTOACCÉLÉRATION POUR LES COMMUNAUTÉS ÉLOIGNÉES ET ISOLÉES

Western Arctic Youth Collective of MakeWay Shared Platform | Vancouver, Colombie-Britannique

Ce programme aide les jeunes femmes et les personnes bispirituelles, transgenres et non binaires des régions de l'Arctique de l'Ouest à créer leur propre emploi et à développer leur esprit d'entreprise, en accordant la priorité aux communautés éloignées et isolées des Territoires du Nord-Ouest et du Yukon. Il offre aux participantes et participants des possibilités d'ancrage holistiques pour explorer leur culture, leurs expressions créatives et leur identité tout en acquérant des connaissances, des compétences et de la confiance qui les aideront à franchir les prochaines étapes vers leurs objectifs d'entreprise. Une formation leur est donnée sur des sujets liés à la création de leur propre emploi et aux finances. Du mentorat est intégré à l'ensemble de l'expérience : les participantes et participants entrent en contact avec des mentors, des alliés et des experts plus jeunes et plus âgés tout au long de leur parcours. Une fois le programme terminé, ils ont accès à un réseau collectif qui leur permet de poursuivre l'apprentissage, le mentorat et les relations avec leurs pairs.

Communautés cibles : jeunes femmes autochtones et personnes de divers genres résidant dans le Nord Nombre de participantes au programme chaque année : 10



LEVERAGING CLOUD FOR ECONOMIC SUSTAINABILITY PROJECT (PROJET D'UTILISATION DE L'INFORMATIQUE DÉMATÉRIALISÉE POUR LA DURABILITÉ ÉCONOMIQUE)

NIPCA Women in Tech Working Group | Milton, Ontario

Grâce à ce projet, les participantes bénéficient d'une formation et d'une orientation qui les aident à viser le domaine de l'informatique en nuage, très rémunérateur et très demandé, au cours d'un parcours de quatre ans. Tout au long de leur parcours, elles ont accès à un mentorat spécifique à leur domaine. Des spécialistes du secteur animent des classes virtuelles pour former les participantes à des compétences opérationnelles et entrepreneuriales essentielles, comme les techniques de négociation salariale. Grâce à des partenariats avec des organisations similaires, dont Career Edge, les participantes bénéficient de stages rémunérés et de possibilités d'emploi qui leur permettent d'affiner leurs compétences et d'apprendre des personnes qui ont réussi dans ce domaine d'intérêt.

Communautés cibles : femmes noires et racialisées Nombre de participantes au programme chaque année : 30

« VERS DES FINANCES DURABLES »

Centre d'action SIDA Montréal | Mont Royal, Québec

Ce programme offre aux participantes des consultations individuelles et un mentorat pour les aider dans leur recherche d'un meilleur emploi et d'une stabilité financière, alors qu'elles font face aux réalités complexes de la vie avec le VIH/sida. Une conseillère ou un conseiller en emploi aide chaque participante à cerner ses points forts et ses champs d'intérêt et l'informe des ateliers d'emploi, des formations et des possibilités de stage qui lui conviennent le mieux. Les participantes bénéficient d'un accompagnement par des pairs et d'un mentorat étroit pendant qu'elles acquièrent des compétences essentielles comme l'établissement d'un budget, le suivi des dépenses et la gestion de l'épargne. Des activités mensuelles, comme des cafés- rencontres, permettent aux participantes de se constituer un réseau et d'établir des liens communautaires indispensables qui peuvent durer bien après le programme.

Communautés cibles : femmes vivant avec le VIH et leurs familles Nombre de participantes au programme chaque année : 20

WORKER COOPERATIVE DEVELOPMENT PROJECT (PROJET DE DÉVELOPPEMENT DE COOPÉRATIVES DE TRAVAILLEUSES)

Women's Multicultural Resource & Counselling Centre of Durham | Pickering, Ontario

Ce projet met en place des groupes coopératifs innovants pour les femmes immigrantes et racialisées mal desservies et sous-employées qui travaillent dans la garde d'enfants, la couture et le design, le travail de soutien personnel, les services de nettoyage, l'art et la coiffure. Ces coopératives permettent aux participantes de s'investir dans leur propre entreprise et dans la formation à l'entrepreneuriat, dans l'acquisition de compétences financières et dans des activités pratiques qui les aideront à surmonter les obstacles à l'emploi et à accroître leur résilience économique. Elles bénéficient d'un mentorat, d'un accompagnement et de possibilités de mise en réseau de la part de professionnelles et de pairs qui ont déjà participé au programme. Pendant et après le programme, les participantes ont la possibilité de saisir des occasions plus larges comme la participation à des conférences sur les coopératives, le réseautage avec les parties prenantes des coopératives et les institutions financières, et l'accès à des recommandations de services et d'entreprises.

Communautés cibles : femmes immigrantes et racialisées Nombre de participantes au programme chaque année : 100

PROGRAMME LAUNCH

COOK-UP | Windsor, Ontario

Dirigé en partenariat entre l'incubateur d'entreprises alimentaires COOK-UP et le centre d'art communautaire Artcite Inc., le programme LAUNCH aide les participantes à développer leur entreprise et leurs réseaux sociaux. Il sert d'écosystème pour développer des liens significatifs et accéder à des outils personnalisés, des formations, des services et des possibilités de mentorat de la part de leaders ayant de l'expérience. Les participantes bénéficient d'un accompagnement professionnel très personnalisé. Des séances de formation hebdomadaires leur permettent d'apprendre les rouages de l'exploitation d'une entreprise, comme l'ouverture d'un compte bancaire et la demande d'autorisation pour la vente sur un marché local. Les participantes ont également accès à des espaces de travail partagés et ont la possibilité de se constituer un réseau et d'établir des relations d'affaires fructueuses lors des réunions mensuelles Community Connectors (connecteurs communautaires).

Communautés cibles : nouvelles arrivantes, immigrantes et réfugiées, femmes noires et racialisées Nombre de participantes au programme chaque année : 16

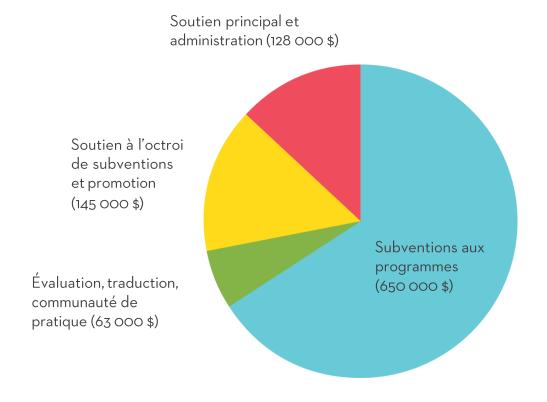
MIYO PIMATISOWINWOMEN'S PROSPERITY PROJECT (PROJET DE PROSPÉRITÉ POUR LES FEMMES DE MIYO PIMATISOWIN)

Montreal Lake Cree Nation | Montreal Lake, Saskatchewan

Ce projet aide les participantes et participants à passer du stade du rêve à celui de la propriété et de l'exploitation de leur propre entreprise. L'objectif consiste à leur donner les outils nécessaires pour qu'ils bénéficient de moyens de subsistance durables qui amélioreront leurs conditions de vie et celles de leurs enfants. Fondée sur la culture et les valeurs Woodland Cree, cette initiative s'appuie sur les forces des participantes et participants. La collaboration individuelle permet de les aider au stade du cycle économique où ils se trouvent. Ils ont la possibilité d'acquérir des compétences dans des domaines comme la planification opérationnelle, l'évaluation du marché, la planification financière et les opérations bancaires, les rapports de situation et les impôts, les questions juridiques et de marketing, la gestion des risques, et bien d'autres encore. Un groupe consultatif sur l'action des femmes offre aux participantes un soutien de mentorat et de mise en réseau fondé sur des expériences communes. Les participantes et participants actuels deviennent les mentores et mentors des participantes et participants futurs dans un cycle continu de mentorat et de mise en réseau.

Communautés cibles : Femmes autochtones et personnes 2SLGTQIA+. Nombre de participantes et participants au programme chaque année : 200

L'impact de votre soutien







ENSEMBLE,
NOUS
OBTIENDRONS
LA JUSTICE DE
GENRE.