

Partnering for  
**FEMINIST**  
ENTREPRENEURSHIP

Partenariat pour  
L'ENTREPRENEURIAT  
**FÉMINISTE**



# SOMMET SUR L'ENTREPRENEURIAT FÉMINISTE

UNE OCCASION  
D'APPRENTISSAGE  
ET DE RÉSEAUTAGE

29–30 Novembre 2023  
Winnipeg, Manitoba



Financé par :



Innovation, Science and  
Economic Development Canada

Innovation, Sciences et  
Développement économique Canada



# RECONNAISSANCE DES TERRES

Dans un esprit de respect, de réciprocité et de vérité, nous honorons et reconnaissons que nous nous réunissons sur le territoire du traité no 1, sur les terres traditionnelles des Anishinaabeg, des Cris, des Oji-Cris, des Dakota et des Dénés, ainsi que sur les terres traditionnelles des Métis de la rivière Rouge. Nous reconnaissons que notre eau provient de la Première Nation de Shoal Lake 40.

Au nom de l'équipe du Partenariat pour l'entrepreneuriat féministe de la Fondation canadienne des femmes, nous vous souhaitons la bienvenue au premier Sommet des entreprises féministes : Une occasion d'apprentissage et de réseautage à la Galerie Winnipeg-Qaumajuq !

Cet espace permet aux femmes et aux entrepreneur·e·s de diverses identités de genre de se réunir, d'explorer l'idée de l'entrepreneuriat féministe, de se connecter avec leurs pair·e·s et d'acquérir de nouvelles compétences. Nous espérons que cet événement suscitera des échanges fructueux et mettra en lumière les réussites des femmes et des entrepreneurs issus de diverses identités de genre.

À l'issue de cet événement, nous espérons que vous aurez :

- Développé votre réseau avec des entrepreneur·e·s partageant les mêmes idées, des organisations de soutien aux entreprises et des leaders d'opinion passionné·e·s.
- Amélioré vos connaissances sur la création, la croissance et la pérennité de votre entreprise
- Adopté des valeurs féministes telles que l'inclusion, l'équité et la responsabilité sociale
- Acquis de nouvelles connaissances et des outils pratiques pour vous aider dans votre parcours entrepreneurial

Amusez-vous bien ! Merci d'être là avec nous !

*La Fondation canadienne des femmes*



## NOS PARTENAIRES DE PROJET

*Flaunt it*

**Flaunt-It** est une organisation à but social dirigée par des jeunes dans le quartier Jane-Finch de Toronto qui encourage l'amour de soi et la représentation hautement estimée des femmes Autochtones, Noires et de couleur, principalement 2SLGBTQIA+, par le biais de campagnes et d'événements dirigés par la communauté.



**La mission de Microcrédit Montréal** est de lutter contre la pauvreté et l'exclusion par une approche novatrice : le microcrédit communautaire. Microcrédit Montréal cherche à démocratiser le financement par la participation d'un réseau d'investissement et d'emprunt afin de promouvoir une société inclusive et prospère.



**L'Association des femmes autochtones du Canada (AFAC)** s'efforce de promouvoir le bien-être et l'égalité des femmes Autochtones par le biais de la défense des droits, de l'éducation, de la recherche et de la politique. Leur programme de sensibilisation et de navigation entrepreneuriale #BeTheDrum est conçu pour renforcer les compétences des femmes Autochtones et des personnes de diverses identités de genre qui entrent dans les sphères des affaires, de la gestion et de l'entrepreneuriat.



**Le Women's Business Hub de la Saskatoon Open Door Society** est un lieu où les immigrantes talentueuses se réunissent pour développer leurs compétences sous la direction de professionnels du monde des affaires. Le programme d'entrepreneuriat Business Hub propose une éducation, une formation et un soutien pour aider les femmes immigrées ayant l'esprit d'entreprise à lancer leur propre affaire.



**SEED Winnipeg** s'efforce de réduire la pauvreté et de contribuer au renouveau du centre-ville de Winnipeg. Pour ce faire, ils aident les gens à créer de petites entreprises et à épargner de l'argent en vue d'objectifs futurs.



**Sisters in Solidarity** est une initiative visant à développer les organisations à but social dirigées par des femmes PANDC à travers le Canada en renforçant les capacités et en développant les compétences futures. Elles se consacrent aux entrepreneuses, les aident à identifier les obstacles et leur offrent une plateforme de mentorat et de conseil, leur permettant d'exprimer leurs préoccupations et de trouver des solutions.



**YWCA Moncton** fait partie du mouvement YWCA Canada, qui est une voix de premier plan pour les femmes, les filles, les personnes bispirituelles et les personnes de diverses identités de genre. Their Employment My Way est un programme de formation à l'emploi de 12 semaines qui permet de développer un modèle d'entreprise qui peut être mis en œuvre immédiatement ou conservé pour une utilisation future.

## ON-SITE STAFF SUPPORT

- **Isabella Poncia** [iponcia@canadianwomen.org](mailto:iponcia@canadianwomen.org)
- **Melissa McGregor** [mmcgregor@candianwomen.org](mailto:mmcgregor@candianwomen.org)  
416-365-1444 (ext 239)
- **Munira Abukar** [mabukar@canadianwomen.org](mailto:mabukar@canadianwomen.org)  
416-365-1444 (ext. 249)
- **Melissa Bagirakandi** [mbagirakandi@canadianwomen.org](mailto:mbagirakandi@canadianwomen.org)  
416-365-1444 (ext 267)
- **Karen Campbell** [kcampbell@canadianwomen.org](mailto:kcampbell@canadianwomen.org)  
416-365-1444 (ext 244)



## Allergies alimentaires et besoins diététiques

Nous avons informé le personnel de restauration des restrictions alimentaires. Tous les aliments seront clairement étiquetés s'ils contiennent des allergènes. En cas de doute, veuillez vous adresser à un membre du personnel de la Fondation canadienne des femmes.

## Toilettes

Il y a des toilettes accessibles et non genrées à chaque étage du WAG-Qaumajuq.

## Espace de tranquillité

Nous avons réservé une salle de réunion au deuxième étage pour accueillir toutes celles et tous ceux qui ont besoin de prendre un peu de temps pour se reposer ou se recueillir. Pour accéder à cet espace, veuillez contacter un membre du personnel de la Fondation canadienne des femmes.

## Conscience olfactive

Veuillez éviter de porter des parfums forts, car certaines personnes ont des allergies et/ou des sensibilités aux parfums et aux huiles fortes.

## Accessibilité

La galerie est entièrement accessible aux fauteuils roulants. Des fauteuils roulants sont disponibles à la réception. Veuillez contacter Melissa Bagirakandi [mbagirakandi@canadianwomen.org](mailto:mbagirakandi@canadianwomen.org) si vous avez des besoins en matière d'accessibilité et si vous souhaitez bénéficier d'aménagements.

## Santé et bien-être

La Fondation canadienne des femmes s'engage à rendre cet événement accueillant, inclusif et sûr pour tous les participant·e·s.

Pour plus d'informations, consultez notre [Considérations sur la santé et le bien-être](#) et notre [Promesse D'un Espace D'encouragement](#).

## Soutiens culturels

Nous reconnaissons que le Sommet peut susciter de fortes émotions, et nous voulons que vous sachiez que c'est tout à fait compréhensible. Nous avons des soutiens en place pour vous aider à traverser ces moments. Les soutiens disponibles comprennent la purification, un espace sacré pour que vous puissiez respirer, un soutien 1-1 tenant compte des traumatismes, et une cérémonie d'éventail de plumes.



# SOMMET DES ENTREPRISES FÉMINISTES

Galerie d'art de Winnipeg – 300 Memorial BLVD

## JOUR 1 : MERCREDI 29 NOVEMBRE 2023

8 h 30  
- 9 h 15

**Inscription +  
rafraîchissements/petit-déjeuner**

*Salle Eckhardt*

9 h 15  
- 9 h 45

**Bienvenue**

*Salle Eckhardt*

Animatrice : Keisha Paul  
Gardiennne du savoir : Angela Lavalee

9 h 45  
- 11 h

**Redéfinir la réussite des entreprises :  
Communauté Perspectives sur  
l'esprit d'entreprise**

*Salle Eckhardt*

Les panélistes réfléchiront aux approches novatrices de l'emploi indépendant et de l'entrepreneuriat qui émergent dans leurs communautés. La manière dont les conceptions communautaires de l'entreprise diffèrent des normes commerciales traditionnelles. Ensemble, les panélistes exploreront la manière dont les approches locales de l'entreprise peuvent promouvoir des visions féministes de l'égalité des genres et de la justice sociale.

Modérateur : Amanda Parriag, ParriagGroup

**Panélistes**

- BleSsed Brooks, Sisters in Solidarity
- Michelle Eagle Tail Feathers, AFAC
- Lisa Forbes, SEED Winnipeg
- Trixie Ling, Flavours of Hope

11 h 00 – 11 h 15

**PAUSE SANTÉ**



11 h 15 - 12 h 15

SESSIONS SIMULTANÉES

■ **Prendre soin de soi pour les entrepreneuses** *Learning Steps Ilipvik*

En 2023, la plupart des gens sont au bord de l'épuisement professionnel et les problèmes de santé mentale sont en augmentation. Dans cet atelier, nous examinerons les moyens de gérer et de prévenir l'épuisement professionnel en créant un plan d'urgence et en découvrant le langage d'autosoins de notre choix. Tout comme une langue d'amour, nous avons toutes des façons spécifiques de gérer le stress, et cet atelier vous encouragera à identifier intentionnellement ce qui fonctionne pour vous et ce que vous pouvez jeter, alors que nous nous préparons pour les vagues de 2024.

Facilitatrice : BleSsed Brooks, Sisters in Solidarity

■ **Entrepreneuriat social** *Salle Eckhardt*

Au cours de cette session, nous présenterons les bases de l'entrepreneuriat social, des exemples dans le secteur non lucratif et caritatif, des modèles de fonctionnement, et nous explorerons comment il peut être un moyen de promouvoir les valeurs féministes, l'égalité des genres et le changement social.

Facilitatrice : Sagal Dualeh, Fondation canadienne des femmes

■ **Réunion des bénéficiaires de subventions pour le développement économique** *Centre de recherche collaborative de Nizhwaaso*

Réunion privée pour les bénéficiaires de subventions de la Fondation canadienne des femmes pour le développement économique.

Facilitatrice : Munira Abukar, Fondation canadienne des femmes

12:15 pm - 1:30 pm

PAUSE DÉJEUNER

*Eckhardt Hall*

12 h 30  
- 13 h

**Projection de** *Learning Steps Ilipvik*  
***The Banker Ladies, 22 min***

The Banker Ladies est un documentaire qui donne un aperçu du rôle crucial que les groupes d'épargne et les associations de crédit peuvent jouer dans la vie des femmes lorsqu'elles subviennent à leurs besoins et à ceux de leur famille.



13 h 30 - 15

## SESSIONS SIMULTANÉES

### ■ Comprendre vos atouts

*Salle Eckhardt*

Cette session interactive vous aidera à placer votre personne au centre de votre entreprise. En utilisant notre cadre holistique, basé sur les atouts, vous travaillerez à comprendre comment vous interagissez avec les client·e·s, votre entreprise et la communauté.

#### Facilitatrices

Allison Prieur et Fayza Abdallaoui, Sustainable Livelihoods Canada

### ■ Réunion des bénéficiaires de subventions pour le développement économique (privée)

*Centre de recherche collaborative de Nizhwaaso*

Réunion privée pour les bénéficiaires de subventions de la Fondation canadienne des femmes pour le développement économique.

15 h - 15 h 15

## PAUSE SANTÉ

15 h 15  
- 16 h 45

### ■ Comprendre vos atouts *Suite*

*Salle Eckhardt*

15 h 15  
- 17 h 15

### ■ Réunion des bénéficiaires de subventions pour le développement économique (privée) *Suite*

*Centre de recherche collaborative de Nizhwaaso*

16 h 45 - 17 h

## REMARQUES DE CLÔTURE

### Remarques de clôture de la première journée

*Salle Eckhardt*

Animatrice : Keisha Paul



## DEUXIÈME JOUR : JEUDI 30 NOVEMBRE 2023

### 8 h 30 - 10 PETIT-DÉJEUNER + SÉANCE PLÉNIÈRE

**Les entrepreneuses féministes :**

*Salle Eckhardt*

### **Créer des entreprises et briser les barrières**

Dans ce panel dynamique d'entrepreneuses féministes, vous entendrez des personnes remarquables qui partageront leur parcours d'entrepreneuses. Les panélistes partageront les défis auxquels elles ont été confrontées pour naviguer dans le monde des affaires en tant qu'entrepreneuses féministes et des exemples pratiques de la manière dont elles ont intégré avec succès leurs valeurs féministes dans leurs entreprises.

**Modératrice :** Fayza Abdallaoui **Panélistes**

- Janelle Desrosiers, Bloom + Brilliance
- Natalie Bell, Natalie Bell Consulting
- Bobbi Rose Koe, Dinjii Zhuh Adventures

### 10 h-10 H 15

### PAUSE SANTÉ

### 10 h 15 - 12 h HEURES

**Canevas de modèle d'entreprise**

*Salle Eckhardt*

### **féministe : Intégrer les valeurs féministes dans votre service, votre produit et votre bilan**

Dans cet atelier interactif, nous vous montrerons comment utiliser le Canevas de modèle d'entreprise féministe pour commencer à concevoir une entreprise (ou à affiner cette conception) en fonction des valeurs, des forces et des objectifs sociaux spécifiques de votre organisation, de sorte que ce qui compte pour vous détermine toutes les autres décisions en matière de conception.

Établir le cœur du modèle d'entreprise ou de service de votre organisation. Vous acquerrez suffisamment d'expérience pratique avec l'outil et le processus de conception pour pouvoir le mettre en œuvre chez vous avec vos collègues. Vous repartirez avec une meilleure compréhension des liens entre qui vous êtes, ce qui vous tient à cœur et la façon dont vous pouvez offrir une valeur unique à vos client·e·s.

**Animatrices :** CV Harquail, Feminists At Work et Sandra Chéry,  
Step into Your Brilliance



**10 h 15 -  
12 h HEURES**

**Réunion des bénéficiaires de  
subventions pour le développement  
économique (privée)**

*Centre de  
recherche  
collaborative  
de Nizhwaaso*

Réunion privée pour les bénéficiaires de subventions  
de la Fondation canadienne des femmes pour le développement.

**12 h – 13 h**

**DÉJEUNER**

*Salle Eckhardt*

**13 h - 14 h 30**

**SUITE DES SESSIONS**

- **Canevas de modèle d'entreprise féministe** *Suite* *Salle Eckhardt*
- **Réunion des bénéficiaires de subventions pour  
le développement économique (privée)** *Suite* *Centre de  
recherche  
collaborative  
de Nizhwaaso*

**14 h 30 - 15 h**

**REMARQUES DE CLÔTURE**

**Remarques finales**

*Salle Eckhardt*

Animatrice : Keisha Paul

**15 h 30 – 16 h 30**

**VISITE PRIVÉE D'ART**

**Optionnel : Visite privée du WAG-Qaumajuq**

*Galerie d'art  
de Winnipeg*



## HOST



### **Keisha Paul (elle/elle), Keisha Paul Consulting**

Keisha est consultante en affaires, animatrice, facilitatrice et productrice, et elle vit sa vie grâce à ses relations dans la communauté. Elle a commencé sa carrière de consultante au Royaume-Uni après avoir obtenu son diplôme à l'Asper School of Business de l'université du Manitoba et a pu conseiller la gagnante de l'émission *The Apprentice UK*. Keisha est fière d'être la fille de parents immigrés noirs et bruns originaires de Trinidad et de Guyane. Elle s'efforce d'ouvrir la voie aux personnes de couleur et aux minorités.

## SOUTIEN À LA CULTURE



### **Angela Lavalée (elle/elle), Gardienne du savoir**

Angela Lavalée est une femme des Premières Nations, une mère, une grand-mère et une danseuse du soleil. Elle est titulaire d'une licence en résolution des conflits et en justice pénale ainsi que d'une maîtrise en travail social. Angela est une facilitatrice et une thérapeute spécialisée dans la résolution des conflits, le deuil et la perte, et les soins tenant compte des traumatismes. Elle intègre les modes de connaissance et d'existence Autochtones dans son travail sur le cœur. Elle est actuellement coordinatrice des connexions sacrées au centre Ma Mawi Wi Chi Itata.



### **Ren McFadyen (ils/elles), Soutien culturel**

Ren apporte des décennies d'expérience vécue et d'engagement professionnel en tant que défenseur·euse de l'accessibilité, de l'inclusion et de la pleine participation des personnes en situation de handicap dans toutes les sphères de la vie. Né·e au Québec d'un héritage Autochtone avec des influences pionnières anglo-françaises. Ren s'identifie comme un·e polyhandicapé·e, un·e personne Queer non binaire, un·e survivant·e de la pauvreté et la première génération de sa famille à aller à l'université. Ren travaille beaucoup avec des organisations et des institutions pour guider leur travail d'accessibilité afin de centrer les voix des personnes en situation de handicap et de déconstruire les systèmes d'oppression.



# CONFÉRENCIÈRES ET ANIMATRICES



## **Amanda Parriag (elle/elle), ParriagGroup**

Amanda se concentre sur la découverte des histoires derrière les données depuis environ 18 ans. En tant que chercheuse et évaluatrice, elle aime découvrir les moteurs et les tendances, les meilleures pratiques et les domaines difficiles. Amanda apprécie l'aspect créatif et la résolution de problèmes de la conception de la recherche, la rigueur de la collecte de données et l'excitation de les présenter dans un rapport.



## **BleSsed Brooks (elle/elle), Sisters in Solidarity**

Bless s'est lancée dans un parcours de développement personnel et professionnel, en commençant par une formation en ressources humaines, en commerce international et en développement mondial. Cette formation a jeté les bases d'une carrière marquée par l'innovation et l'engagement en faveur de l'impact social. En tant que directrice générale de Sisters in Solidarity, Bless joue un rôle essentiel dans le soutien au développement économique et professionnel des femmes et des enfants Noir·e·s.



## **Lisa Forbes (elle/elle), SEED Winnipeg**

Lisa est originaire de Winnipeg et est membre de la Première Nation Peguis au Manitoba. Elle est responsable du soutien aux entreprises et de la formation à SEED Winnipeg. Outre la formation des entrepreneur·euse·s, elle apporte son soutien aux entreprises à but non lucratif. Lisa a dirigé les équipes de développement des programmes d'éducation financière et de formation à l'autoemploi des femmes de SEED. Elle fait partie de l'équipe qui met en œuvre les recommandations de la Commission Vérité et Réconciliation au sein de SEED.



## **Janelle Desrosiers (elle/ils), Bloom + Brilliance**

Janelle Desrosiers est une entrepreneure, une conceptrice et une écrivaine bispirituelle Michif et canadienne-française. En tant que défenseuse des intersections de la résurgence Autochtone, de la neurodivergence, de la santé mentale et de la maternité, elle est également sur la voie de la décolonisation et du désinvestissement des systèmes malades. Elle est la fondatrice et la directrice créative de Bloom + Brilliance, une agence de design queer, Autochtone et féministe intersectionnelle.



**Michelle Eagle Tail Feathers (elle/elle),  
Association des femmes autochtones du Canada**

Oki, niisto niitaaniiko, likaanasspaaakii (Bonjour, je m'appelle, Femme qui danse lentement, calmement, doucement). Michelle est une Pieds-Noirs de la Nation Kainaiwa – Traité 7. Ses noms de famille sont Eagle Tail Feathers et Day Chief. Les clans dont sa famille est issue sont le clan des mangeurs de poissons, le clan des combattants solitaires et le clan des antilopes. Michelle a toujours cru en l'équilibre entre deux mondes, étant Autochtone dans une société occidentale, ce qui se reflète également dans sa carrière. Michelle a travaillé dans les domaines de la vente, du marketing, de la création d'entreprise, de l'élaboration de programmes et de la facilitation.



**Trixie Ling (elle/elle), Flavours of Hope**

Trixie est une entrepreneuse sociale basée à Vancouver, en Colombie-Britannique, qui est motivée pour créer des changements sociaux et économiques systémiques positifs par le biais de la politique, du plaidoyer, du développement communautaire et de l'entrepreneuriat social. Elle est la fondatrice et la directrice générale de Flavours of Hope, une entreprise sociale à but non lucratif qui soutient les femmes réfugiées nouvellement arrivées et leur donne les moyens de gagner un revenu décent et de tisser des liens sociaux au sein des communautés en cuisinant et en partageant des traditions et des histoires culinaires.



**Sagal Dualeh (elle/elle),  
Fondation canadienne des femmes**

Sagal est directrice principale à la Fondation canadienne des femmes et a plus de 15 ans d'expérience de travail avec le secteur public, les organisations à but non lucratif et caritatives, les petites et moyennes entreprises, les entreprises sociales et les entrepreneur-euse-s. Plus récemment, elle soutient les organisations à impact social et les femmes et les entrepreneur-euse-s de diverses identités de genre, alors qu'elles ou ils renforcent leurs compétences, leurs capacités et leur préparation à l'investissement avant d'accéder à l'investissement en finance sociale.



**Allison Prieur (elle/elle),  
Consultante de Sustainable Livelihoods Canada**

Allison a suivi une formation en psychologie, en travail social et en politique publique. Elle facilite les rassemblements communautaires et évalue les organisations à but non lucratif depuis 2006. Allison utilise des méthodes d'évaluation mixtes et multiples pour acquérir une compréhension large et approfondie des programmes communautaires. Elle utilise des approches collaboratives et innovantes en matière d'évaluation et des méthodes qui mettent l'accent sur l'intersectionnalité et la sensibilité culturelle.



**Fayza Abdallaoui (elle/elle), Consultante auprès de  
Sustainable Livelihoods Canada**

With a recognized profile in Canada's diverse Francophone community, Fayza is dedicated to supporting non-profits, especially those serving women victims of violence, newcomers and refugees, and Francophones to build economic development, financial security and leadership, thereby promoting their capacities for self-advocacy. Her experience is rooted in years of entrepreneurship and employability programming starting with OASIS Centre pour femmes, where she has engaged in program development and management, facilitation, research and evaluation.



**Natalie Bell (elle/elle), Natalie Bell People and  
Culture Consultant, PegCityLovely**

Natalie Bell apporte plus de 20 ans d'expertise dans le domaine des personnes et de la culture afin d'améliorer les environnements de travail à Winnipeg et ailleurs. En tant que consultante en gestion des personnes et de la culture et stratège certifiée en matière de travailLife, Natalie se concentre sur l'élaboration de solutions stratégiques axées sur les personnes qui améliorent la dynamique d'équipe et favorisent une atmosphère de travail productive et positive. Natalie possède un mélange d'expérience du monde réel et de qualifications académiques en ressources humaines, qu'elle utilise pour inspirer le changement et la croissance au sein des organisations.



### **Bobbi Rose Koe, Dinjii Zhuh Adventures**

Bobbi Rose est Teet'it Gwich'in (qui signifie le Peuple des sources) et a grandi à Fort McPherson, dans les Territoires du Nord-Ouest. Elle réside maintenant sur les terres et la maison des territoires des Kwanlin Dun et des Ta'an Kwäch'än à Whitehorse, au Yukon. Elle organise des expéditions fluviales à travers le Nord, en plus de guider les jeunes lors des voyages fluviaux afin d'enseigner des apprentissages culturels et l'amour + la connexion à la terre et à eux-mêmes. Elle est une organisatrice et membre de la communauté engagée, et une défenseuse de l'engagement des jeunes dans la conservation et la connexion des rivières. Lorsqu'elle n'est pas sur l'eau, elle travaille comme Connecteur Communautaire pour Western Arctic Youth Collective.



### **CV Harquail (elle/elle), FeministsAtWork**

CV Harquail, PhD, est une spécialiste de la gestion, une consultante, une fabricante d'outils, une enseignante et une agitatrice. Elle est l'auteure de *Feminism : A Key Idea in Business and Society* (Routledge, 2020), le premier ouvrage à explorer les pratiques commerciales sous un angle féministe. Professeure de gestion pendant 25 ans, CV a enseigné l'entrepreneuriat et le changement organisationnel. Elle a obtenu son doctorat en leadership et organisation à l'université du Michigan.



### **Sandra Chéry (Elle/elle), Santé Carrière Consulting**

Sandra est une coach professionnelle bilingue basée à Montréal, facilitatrice de l'entrepreneuriat féminin, entrepreneure et enseignante avec 23 ans d'expérience. Elle se spécialise dans le développement de carrière, de l'état d'esprit, du leadership et du développement personnel. Sa mission principale est d'aider ses client·e·s à redéfinir leur objectif et à s'aligner sur leurs valeurs fondamentales, leur permettant ainsi de diriger avec confiance et authenticité.



*Partnering for*  
**FEMINIST**  
ENTREPRENEURSHIP

*Partenariat pour*  
L'ENTREPRENEURIAT  
**FÉMINISTE**



**Bureau national**

1920 rue Yonge, bureau 302, Toronto (Ontario) M4S 3E2

Sans frais : 1-866-293-4483 | TTY: 416-365-1732

[www.canadianwomen.org](http://www.canadianwomen.org)

[info@canadianwomen.org](mailto:info@canadianwomen.org)

**Organisme de bienfaisance enregistré**

12985-5607-RR0001

- in** [Canadian Women's Foundation](#)
- f** [@CanadianWomensFoundation](#)
- tw** [@cdnwomenfdn](#)
- yt** [@CanadianWomenFdn](#)
- ig** [@CanadianWomensFoundation](#)
- jd** [@cdnwomenfdn](#)

Financé par :



Innovation, Science and  
Economic Development Canada

Innovation, Sciences et  
Développement économique Canada