



## Offre d'emploi

### **Fondation canadienne des femmes – Vice-président·e, Initiatives communautaires**

La Fondation canadienne des femmes est la fondation publique du Canada en faveur de l'égalité et la justice de genre. Elle soutient l'action féministe communautaire en établissant avec des communautés et des organisations des partenariats pour améliorer les conditions, en favorisant la diversité dans les postes de haute direction et en améliorant les connaissances pour susciter des changements durables. Par le biais du financement, de la recherche, de la défense des intérêts et du partage des connaissances, elle travaille à générer des changements systémiques féministes. En finançant et en solidifiant des programmes locaux partout au Canada, elle aide les femmes, les filles et les personnes de la diversité de genre à se sortir de la violence et de la pauvreté et à renforcer leur estime de soi et leur leadership.

Fondée en 1991 par huit femmes, la Fondation répond à un besoin critique pour une philanthropie au service des femmes et figure parmi les plus grandes fondations de collecte de fonds pour les femmes dans le monde. Avec le soutien de sympathisant·es et de donateur·trices, la Fondation a amassé plus de 260 millions de dollars pour financer au-delà de 3 300 programmes qui transforment des vies partout au pays. La Fondation canadienne des femmes s'emploie à mettre les enjeux en matière de l'égalité des genres à l'avant-plan dans les cœurs et les esprits de la population au Canada.

C'est dans ce contexte que la Fondation canadienne des femmes accueille les candidatures et les nominations en vue de pourvoir le poste de **Vice-président·e, Initiatives communautaires**.

Relevant de la Présidente et directrice générale Mitzie Hunter, la personne VP dirige l'équipe des Initiatives communautaires, fournit une orientation stratégique et supervise l'octroi des subventions, le développement des capacités des partenaires subventionné-es et l'évaluation de la valeur et des risques des occasions et des projets spéciaux. Cette personne œuvre à l'échelle de la Fondation pour faire progresser la réforme des politiques publiques et le travail de plaidoyer de la Fondation canadienne des femmes. Dirigeant une équipe hautement motivée de près de 20 employé-es, dont quatre qui relèvent directement d'elle, la personne VP fournit un encadrement, de la formation et des occasions de perfectionnement à son équipe, tout en s'assurant que le travail réalisé s'inscrit dans la mission de la Fondation.

En collaboration avec ses collègues de la haute direction, la personne VP devra définir et mettre en place des plans stratégiques et opérationnels concernant les investissements d'impact, l'octroi des subventions ainsi que d'autres initiatives prioritaires de la Fondation. La personne VP soutient le travail de philanthropie et de relations publiques de la Fondation visant à cultiver ses liens avec ses donateur·trices et ses partenaires existant-es et à en acquérir d'autres par le maintien d'une reddition de compte publique efficace. Elle effectue le suivi des résultats, produit des rapports et partage les histoires d'impact tirées des activités de subvention, des donateur·trices et des partenaires. Elle agit à titre de porte-parole principale pour les entrevues dans les médias, les occasions de leadership éclairé et les autres occasions de relations publiques et d'engagement, et participe activement aux réunions du conseil.

En tant que candidat·e idéal·e, vous avez une expérience poussée dans un rôle de direction pour des questions liées à l'égalité des genres dans le secteur sans but lucratif, de bienfaisance ou communautaire, idéalement à l'échelle pancanadienne. Vous avez démontré une capacité à faire progresser les connaissances, les actions et la philanthropie en matière de changements systémiques en faveur de l'égalité et la justice de genre. Vous avez une grande compréhension des enjeux critiques principales qui affectent les femmes et les filles issues de la diversité et les personnes bispirituelles, trans et non binaires au Canada. Vous avez aussi une connaissance approfondie du mouvement féministe au Canada, des organismes et des fournisseurs de services en recherche d'égalité des genres et des politiques publiques relatives à l'égalité des genres et au secteur sans but lucratif. Vos pairs

vous décrivent comme un·e spécialiste sur les questions d'égalité des genres ayant un lien profond avec les populations issues de la diversité et traditionnellement peu soutenues, et, idéalement, vous apportez des connaissances sur les domaines connexes aux questions de justice sociale, d'action féministe et de philanthropie.

En tant que leader, vous soutenez et encadrez votre équipe tout en développant ses capacités, vous avez de l'expérience dans l'établissement d'objectifs et de plans de travail ainsi qu'un engagement démontré envers la diversité, l'égalité et l'inclusion et vous cultivez un environnement sûr, accessible et inclusif dans vos organisations. Vous avez d'excellentes aptitudes communicationnelles et êtes à l'aise de donner des présentations dans des environnements variés et pour un large public. Le bilinguisme dans les deux langues officielles du pays (le français et l'anglais) est un atout important. La personne candidate idéale incarne ce qui caractérise la Fondation : elle fait la promotion des objectifs de l'égalité et la justice de genre et la philanthropie féministe, défend des valeurs d'inclusivité, de respect, de responsabilité et de soutien et se fonde sur un cadre contemporain d'Analyse comparative entre les sexes plus (ACS Plus) et une perspective féministe intersectionnelle.

Pour en savoir plus sur ce poste de direction à impact social avec la Fondation canadienne des femmes, veuillez envoyer, en toute confidentialité, un curriculum vitae détaillé ainsi qu'une lettre d'accompagnement à Jane Griffith ([jane@griffithgroup.ca](mailto:jane@griffithgroup.ca)) et/ou à Caroline McLean ([caroline@griffithgroup.ca](mailto:caroline@griffithgroup.ca)).

**Les candidatures doivent être reçues au plus tard le vendredi, 8 novembre 2024 à 17 h (HE).**

La Fondation canadienne des femmes est fermement résolue à assurer l'équité d'emploi et cherche à attirer, sélectionner et embaucher une équipe diversifiée composée de personnes hautement compétentes qui croient en sa vision et sa mission et sont animées par celles-ci. Elle vise à être inclusive d'une grande diversité de personnes de tout genre et de toute orientation sexuelle. Cela comprend celles qui s'identifient comme femmes, filles, trans, bispirituelles, genderqueers, non binaires et 2SLGBTQIA+. La Fondation encourage les personnes candidates à lui faire part de leurs identités, de leur vécu expérientiel et des communautés auxquelles elles appartiennent dans leur lettre d'accompagnement, si elles sont à l'aise de le faire.

**Toutes les personnes candidates qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera accordée aux citoyen·nes et aux résident·es permanent·es canadien·nes.**

La Fondation canadienne des femmes et Griffith Group s'engagent à suivre un processus d'embauche inclusif, accessible et accueillant et à fournir des accommodements raisonnables à l'ensemble des personnes candidates qui en font la demande. Veuillez aviser Jane Griffith ([jane@griffithgroup.ca](mailto:jane@griffithgroup.ca)) si vous avez besoin d'un accommodement pour participer aux processus de recrutement et/ou d'évaluation.