

Gestionnaire, Politiques et recherche, Communautés autochtones et nordiques Offre d'emploi

Nous sommes à la recherche d'un·e **gestionnaire, Politiques et recherche, Communautés autochtones et nordiques** pour rejoindre notre équipe des initiatives communautaires. La ou le gestionnaire dirigera et mettra en œuvre des initiatives de politiques, de recherche et de changements systémiques axées sur les communautés autochtones et nordiques. Ce poste a pour fonction de rassembler les partenaires, de faciliter des travaux de recherche-action participative éclairés par la communauté et non extractifs et de promouvoir des changements politiques systémiques pour lutter contre les défis uniques que vivent les femmes, les filles et les personnes bispituelles, trans et non binaires dans les milieux nordiques et autochtones.

La ou le gestionnaire collaborera avec des leaders communautaires, des chercheur·euses, des décisionnaires ainsi que les équipes internes pour veiller à ce que le travail de la Fondation soit ancré dans des principes féministes intersectionnels, éclairé par les priorités de la communauté et conçu pour entraîner de réels changements systémiques.

La Fondation canadienne des femmes est la fondation publique du Canada en faveur de l'égalité et de la justice de genre. Ainsi, elle soutient des actions féministes communautaires en établissant des partenariats avec des populations et des organisations pour améliorer les conditions de vie et en faisant la promotion de la diversité dans les postes de haute direction et des connaissances afin de susciter des changements durables.

Depuis 1991, grâce à la générosité de ses sympathisant·es et donateur·trices, la Fondation a amassé plus de 260 millions de dollars pour financer plus de 3 300 programmes qui transforment des vies partout au pays. En tant que figure de proue de la défense des femmes, des filles et des personnes de la diversité de genre au Canada, la Fondation canadienne des femmes s'emploie à mettre les questions liées à l'égalité des genres à l'avant-plan dans les cœurs et les esprits des personnes au Canada. Pour en savoir plus sur la Fondation, visitez notre [site Web](#). Pour obtenir plus d'information sur ce que nous offrons aux employé·es et pour savoir pourquoi vous devriez poser votre candidature, visitez notre section [Travailler avec nous](#).

Nous encourageons vivement les femmes et les personnes bispirituelles, trans et non binaires qui s'identifient comme noires et/ou racialisées, des Premières Nations, Métisses ou Inuites, en situation de handicap et/ou membres des communautés 2SLGBTQIA+ à postuler. **Les candidatures des Premières Nations, Métisses, Inuites seront priorisées pour ce poste.**

Tâches et responsabilités principales

Apprentissages féministes - Consultations et engagement communautaire

- Recruter des membres et organiser un cercle consultatif de recherche des collectivités nordiques pour cerner les enjeux systémiques et les priorités de recherche-action participative.
- Soutenir le développement du Réseau climat, genre et désastres en organisant des réunions virtuelles pour explorer sa raison d'être, le faire grandir et évaluer les occasions de collaboration dans les domaines de la résilience climatique et de la préparation aux désastres dans les collectivités du Nord. Recueillir des perspectives pour éclairer la stratégie et les efforts de financement de la Fondation visant à soutenir ce travail.
- Planifier et animer une table ronde en mode hybride sur les écarts entre les genres dans les domaines de la résilience climatique et de la réponse aux désastres dans le Nord et ainsi rassembler des leaders communautaires, des chercheur·euses et des décisionnaires afin de cerner les enjeux et les occasions clés.

Plaidoyer féministe - Recherche participative communautaire et mobilisation des connaissances

- Diriger des projets de recherche-action participative communautaire en collaboration avec le cercle consultatif de recherche, en s'occupant notamment de recruter et diriger les chercheur·euses comme nécessaire pour veiller à ce que le travail s'aligne sur les besoins de la communauté et les objectifs de la Fondation.
- Publier les résultats et les recommandations clés de la table ronde hybride sur les écarts entre les genres dans les domaines de la résilience climatique et de la réponse aux désastres pour éclairer les initiatives de politiques, de plaidoyer et de changements systémiques futures, en s'assurant que les données sont accessibles et réalisables.
- Veiller à ce que les résultats de recherche reflètent les expériences, les priorités et les voix des femmes, des filles et des personnes de la diversité de genre autochtones et du Nord.

- Apporter son soutien aux tâches connexes tel que nécessaire, notamment en participant à la rédaction des exposés de politique, des propositions de financement et des autres documents visant à intégrer les résultats et les enseignements du projet aux efforts de plaidoyer et de développement des ressources.
- Collaborer avec l'équipe des politiques pour inclure des organismes et des bénéficiaires du Nord aux discussions de politiques pertinentes, promouvoir la collaboration des partenaires du secteur dans les consultations publiques et les tables rondes, etc.
- Collaborer avec l'équipe de l'engagement public pour amplifier les résultats et les enseignements de recherche par moyen de stratégies de communication publique pour accroître la sensibilisation sur des questions clés.
- Exploiter les enseignements tirés de la participation des bénéficiaires et des processus d'évaluation pour contribuer à l'orientation des positions politiques et à l'élaboration des initiatives de relations gouvernementales.

Mobilisation des efforts d'évaluation et de communication des résultats

- Travailler avec la gestionnaire des mesures et de l'évaluation et l'équipe élargie des collectivités nordiques pour concevoir un plan visant à recueillir et analyser les données pertinentes sur l'impact des activités, en conformité avec les approches de la Fondation en matière de changement et le cadre d'évaluation du projet général.
- Fournir des mises à jour régulières sous forme d'histoires, de données financières et de renseignements sur l'impact pour assurer la communication des résultats aux bailleurs de fonds, en veillant à faire preuve de transparence, de responsabilité et de clarté quant à l'état d'avancement du projet et à ses résultats.

Soutien aux équipes et collaboration

- Participer activement à titre de membre de l'équipe des collectivités nordiques, de l'équipe des politiques et de l'équipe des initiatives communautaires en prenant part aux réunions d'équipe, à la planification collaborative et aux activités organisationnelles pour favoriser le sentiment d'appartenance, l'alignement et le partage des apprentissages à l'interne.
- Suivre les questions émergentes relatives au genre et aux communautés autochtones et nordiques, surtout en ce qui a trait aux femmes, aux filles et aux personnes bispirituelles, trans et non binaires et aux autres groupes mal desservis.

Exigences

Expérience

- Au moins 5 ans d'expérience dans des initiatives d'élaboration de politiques, de recherche communautaire, de plaidoyer et/ou de changements systémiques.
- Expérience de travail démontrée auprès des communautés autochtones et/ou du Nord en utilisant des pratiques respectueuses et culturellement adaptées.
- Expérience démontrée dans l'animation de discussions, de consultations ou de tables rondes servant à définir les priorités communes et à encourager la collaboration.
- Expérience de travail collaboratif avec des partenaires autochtones, notamment pour co-créeer des outils qui honorent les connaissances et les façons de connaître locales.
- Expérience dans le domaine des subventions ou de la philanthropie, un atout.

Éducation

- Diplôme ou l'équivalent en expérience dans les politiques publiques, les sciences sociales, la recherche-action ou un domaine connexe.

Compétences

- Capacité prouvée à gérer des projets de recherche, notamment en ce qui a trait à la conception d'appels à propositions, la gestion de contrats et l'analyse de résultats, et expérience en recherche-action participative ou dans des processus équivalents, ou bien une compréhension de ceux-ci.
- Excellentes habiletés en communication écrite, orale et visuelle, avec expérience dans la conception de rapports, d'exposés de politique ou de matériel de communication destinés à divers publics.
- Excellentes compétences en animation pour développer les capacités en évaluation, y compris l'animation d'activités d'apprentissage dans des contextes communautaires.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office et aisance avec le travail en mode hybride ou virtuel.
- Grande facilité à raconter des histoires et à communiquer en langage clair, avec une capacité à se centrer sur les vécus expérientiels, à amplifier les voix sous-représentées et à faire des liens entre les récits personnels et les enjeux systémiques et structurels par des stratégies accrocheuses.

Habiletés

- Connaissance approfondie des approches féministes intersectionnelles et de leur application dans les efforts de changement politiques et systémiques, et engagement envers le féminisme intersectionnel, l'égalité, la diversité et la décolonisation.

- Une perspective intersectionnelle solide sur les questions autochtones, une excellente analyse comparative entre les genres et une connaissance approfondie des questions qui touchent les femmes et les personnes de la diversité de genre au Canada, y compris dans le Nord.
- Grand sens de l'organisation et du détail, avec d'excellentes compétences en gestion de projet.
- Bon jugement, souplesse et capacité à travailler étroitement en équipe, à deux ou en groupe, sur un projet commun.
- Être prêt·e et capable à se déplacer dans des communautés nordiques et autochtones, et d'un endroit à un autre, dans tout le Canada.

Exigences et conditions

La personne retenue devra pouvoir commencer à travailler aussitôt que possible et se soumettre à une période de probation de trois mois.

Salaire

Le salaire pour ce poste se situe entre **65 000 \$ et 75 000 \$**. La Fondation fournit une banque de vacances généreuse, un régime complet d'assurance maladie et dentaire, de même que des occasions de perfectionnement professionnel. Il s'agit d'un **poste à temps plein pour un contrat de 14 mois** (du 1^{er} février 2025 au 31 mars 2026), avec **possibilité de prolongement** en fonction du financement et des priorités organisationnelles.

Lieu de travail

Selon son lieu de résidence, la personne retenue pourra travailler en mode hybride ou à distance, et elle devra pouvoir voyager à l'occasion pour aller à la rencontre des équipes des programmes, des partenaires autochtones et des communautés, comme nécessaire.

Déposez votre candidature dès aujourd'hui en présentant :

- Une lettre d'accompagnement d'une page expliquant pourquoi vous voulez faire partie de la Fondation canadienne des femmes et décrivant brièvement vos compétences principales et votre expérience en lien avec le poste.
- Un curriculum vitæ résumant vos expériences de travail, votre scolarité et vos activités de bénévolat.

La date limite pour soumettre une candidature est le **17 janvier 2025 à 20 h (HNE)**. Veuillez envoyer les documents par courriel au **humanresources@canadianwomen.org** en indiquant **Gestionnaire, Politiques et recherche, Collectivités autochtones et nordiques** et le numéro de référence **CI-033** dans la ligne d'objet.

L'engagement de la Fondation canadienne des femmes envers l'équité

La Fondation canadienne des femmes est fermement résolue à assurer l'équité d'emploi et cherche à attirer, sélectionner et embaucher une équipe diversifiée composée de personnes hautement compétentes qui croient en sa vision et sa mission et sont animées par celles-ci. La Fondation vise à être inclusive d'une grande diversité de personnes de tout genre et de toute orientation sexuelle. Cela comprend celles qui s'identifient comme femmes, filles, trans, bispirituelles, genderqueers, non binaires et 2SLGBTQIA+. Si elles sont à l'aise de le faire, nous encourageons les personnes candidates à nous faire part de leurs identités, de leur savoir expérientiel et des communautés auxquelles elles appartiennent dans leur lettre d'accompagnement.

La Fondation canadienne des femmes adhère aux lois canadiennes sur les droits de la personne et fournira des mesures d'accommodement aux candidat·es qui en feront la demande à n'importe quelle étape du processus d'entretien et d'embauche.

Nous remercions l'ensemble des candidat·es pour leur intérêt. Toutefois, seules les personnes retenues pour une première entrevue seront contactées. Nous prévoyons que deux tours d'entrevues seront nécessaires avant d'arrêter notre choix.